

Dagsorden til bestyrelsesmøde i dagtilbudsbestyrelsen, den 8. maj 2018 i tidsrummet 19.00 – 21.30

Mødet afholdes på Henrik Hertz Vej 64 E, det gamle fritidshjem Solgården.

Tilstede: Mette forælder vuggestuen Silkeborgvej, Rebekka forælder vuggestuen Heimdalsvej, Tine forælder børnehaven Åby, Michael forælder Hobbitten, Lone medarbejder i Solsikken, Asta medarbejder vuggestuen Nannasvej, Lasse forælder Nannasvej, Jonas forælder i Perlen, Malene pæd. leder vuggestuen Heimdalsvej, Tina dagtilbudsleder, Mette pæd. leder Dagplejen.

Afbud: Hasse forælder dagplejen, Mette Holm medarbejder børnehaven Åby, Agnes medarbejder i Perlen, Birte dagplejer i dagplejen Åby.

Dagsorden

Dagsordenen har følgende faste punkter:

1 Formalia

- a. Godkendelse af dagsorden - *ok*
- b. Godkendelse af referat – *ok*

2 Orientering

- c. Formand

Ref:

Mette Østergaard vuggestuen Silkeborgvej er formand indtil næste bestyrelsesvalg

- d. Dagtilbudsleder

Ref:

Der er slået en stilling op som pædagogisk leder i Hobbitten

- e. Forældrepræsentanterne

Ref:

Rebekka: alt vel på Heimdalsvej

Tine: Der er en god hverdag

Michael: Det kører fint

Lasse: Alt ok

Jonas: Har haft en god snak omkring, hvordan man tager imod nye forældre i afdelingen. De arbejder med at sætte det i gang hvert kvartal, hvor de nye forældre samles til "Velkommen i Perlen".

Mette: Har også drøftet velkomst for nye forældre i forældrerådet

- f. Personalerepræsentanterne

Ref:

Asta: Der er rigtig mange nye børn i huset. Ansættelse af ny medhjælper. Har lige holdt forældrecafé med erfaringsudveksling mellem forældre på kryds og tværs. Er gået i gang med arbejdet med Natur. Har holdt arbejdsdag i søndags med stor opbakning fra forældre.

Lone: Har desværre fået udsat et par forældrerådsmøder. Har holdt fællesspisning for hele huset med stor tilslutning. Er godt i gang med arbejdet med natur. Skal prøve at afholde en arbejdsdag på en hverdag. Har fået en del nye børn i vuggestuen, som ikke er så små.

Malene: Er godt i gang med arbejdet med natur, har haft fokus på vind og vand. Efter Kr. Himmelfart bliver fokus på krible-krabledyr. Der har været arbejdsdag med en god indsats. I denne uge er der "ude-uge", hvor der køres på tur med en gruppe børn ad gangen med dagtilbuddets bus. God energi.

Mette: Godt i gang med arbejdet med natur, dagplejerne bruger meget Sølyst. Der arbejdes bl.a med Tulle og Skralle i Krible-krable land. Den årlige dagplejedag afholdes d. 9. maj med deltagelse af alle dagplejere og børn og med forældrekafe om eftermiddagen. Der etableres gæstehus på Henrik Hertz Vej 64E. Den endelige dato kendes endnu ikke.

g. Udvalg:

Nyt fra økonomiudvalget

3 Sager til drøftelse og behandling

- Opsamling på overenskomstforhandlingerne

Ref.:

Tak for opbakningen fra bestyrelsen til det arbejde, der blev gjort inden afklaringen med OK18 var på plads. Det har fyldt meget i afdelingerne, og der er stor lettelse efter at det hele er faldet på plads.

- Kommunikation, som både udviklingspunkt og indsatsområde i dagtilbuddet. Pædagogiske ledere for henholdsvis dagplejen og vuggestuen Heimdalsvej introducerer punktet fra bestyrelsen, og der ønskes input fra bestyrelsen til den videre proces.

Ref.:

Opridsning af status i fht. kommunikationsstrategien, som vi får hjælp til at udforme fra kommunikationsafdelingen på Grøndalsvej, Børn og Unge.

Oversigt over, hvad forældre kan forvente sig i den tid, de er i dagtilbuddet. Lige fra opstartssamtale og indtil overgang til skolen i slutningen af børnehavetiden.

Desuden en anden oversigt, som dækker aktiviteterne og indsætterne i hele dagtilbuddet for et enkelt år. Det overvejes lige nu, hvordan vi kommunikerer bedst ud til forældrene – skal dagtilbudsavisen f.eks. være til både medarbejdere og forældre eller skal den opdeles, eller skal der bruges andre kanaler. Når man som forældre første gang møder til et opstartsmøde i dagtilbuddet, vil man dermed blive præsenteret for 2 tidslinjer. Den ene for hele tiden i dagtilbuddet og den anden for et år ad gangen. Det bliver tydeligt, hvad der er ens i dagtilbuddet og hvad der kan være forskelligt for afdelingerne. Bestyrelsen drøfter, hvilke ønsker der kunne være til uddybning af emnerne på tidslinjerne. Der er ønske om, at tekst omkring det faglige indhold formuleres meget tydeligt og enkelt. Skriv "kort og lækkert".

- Plads kapacitet i Gl. Åby Dagtilbud. Hvordan ser det ud med pladser i dagtilbuddet? Vi snakker videre fra sidste bestyrelsesmøde, særligt i forhold til at intervalpladserne i efteråret ikke pr. automatik bliver fyldt op.

Ref.:

Indtil 1. august bliver der stadig fyldt op på intervalpladserne i vuggestuerne. Presset i vores område er især på vores vuggestuer og dagplejen. Der er flest små børn i området. Det er aftalt med pladsanvisningen, at de "rene" vuggestuer samt dagplejen bliver fyldt op med børn først, da man bedre kan flegse pladserne i de integrerede institutioner mellem børnehavpladser eller vuggestuepladser. Der bygges en ny institution i vores område, som skal åbne i 2020.

Der tilbygges i øjeblikket på Åby skole, så der bliver plads til flere elever..

Overordnet er dagtilbudslederen ikke bekymret for kapaciteten i vores dagtilbud. Der arbejdes tæt sammen med planlægningsafdelingen i kommunen om dette.

Børnehaven Silkeborg bliver en del af Gl. Åby dagtilbud fra d. 1. august 2018.

- Arbejdet med pædagogiske læreplaner i dagtilbuddet. Hvordan oplever I arbejdet som forældre? hvad kunne I tænke jer? Hvordan ønsker vi i bestyrelsen at arbejde med dokumentation og evaluering af de pædagogiske læreplaner (selvfølgelig ud fra Dagtilbudsloven).

Ref:

Rebekka: *Det har aldrig været tydeligere, hvordan arbejdet med læreplaner foregår. Der er bl. a. lavet aktivitetsplaner. De kognitive læreprocesser bliver meget tydeligere. Formidlingen understøtter arbejdet rigtig godt. Skulderklap til personalet.*

Tine: *Oplever ikke arbejdet helt så tydeligt, men forældrene er klar over, at arbejdet foregår, og det er dejligt.*

Michael: *Det har ikke fyldt så meget i Hobbitten indtil nu. Nu begynder det at tage form. Den gejst, der opleves nu er fin.*

Lasse: *Det opleves synligt på Nannasvej. Der sker mange ting, der har med natur at gøre lige nu.*

Jonas: *Synes, det er meget tydeligt i børnehavedelen i Perlen. Ser på sine børn, at de kommer hjem og er nysgerrige på natur på en anden måde derhjemme lige nu.*

Mette Østergaard: *På Silkeborgvej er det knap så tydeligt. Derfor kan det være svært som forælder at understøtte arbejdet. Mette har fuldt tiltro til fagligheden.*

- Ændring i dagtilbudsloven – vi snakker ændringer i Dagtilbudsloven igennem, skal bestyrelsen lave et høringssvar?

Ref:

Drøftelse: *Mødehyppigheden kan blive et problem for forældre. Der kan være mulighed for, at det kan blive svært at få forældre til at melde sig til bestyrelsen i dagtilbuddet, når man samtidig deltager i forældrerådsmøder også.*

Desuden kan det være en udfordring, at bestyrelsesperioden fremadrettet skal være fra juli til juli. Der er mange børn, der har en overgang til skole i august og dermed kan det være svært at få medlemmer til bestyrelsen i juli, hvis barnet går ud i august.

Bestyrelsen beslutter at lave et høringssvar ang. dette punkt.

- Procedure i forhold til oplysningspligten – se bilag.

Ref:

Den nye persondataforordning træder i kraft her i maj måned. De nye retningslinjer fra Aarhus kommune er, at de dokumenter, der handler om opbevaring af data på barnet sendes til forældre på mail inden starten i dagtilbuddet og opbevares elektronisk i barnets mappe på et system, der hedder e-doc. Bestyrelsen drøfter, hvilken forskel, der er fra tidligere retningslinjer. Det ønskes, at det bliver endnu mere klart formuleret – Tina tager fat i juristerne i kommunen for at undersøge, om det kan formuleres mere tydeligt fra kommunes side.

Lige nu har alle forældre i dagtilbuddet fået begge dokumenter tilsendt på en personlig besked via Børneintra.

- Evt.

Kommende datoer til bestyrelsesmøder:

- 27. september 19.00 – 21.30
- 10. oktober 19.00 – 21.30 – konstituerende bestyrelsesmøde