

Dagsorden og referat til bestyrelsesmøde i Gl. Åby Dagtilbud



Dato: 24. november 2021

Tidspunkt: 19.00 – 21.30 **Tilstede:**

Fraværende: Anne, Vibeke, Marianne

Gæster:

Ordstyrer:

Referent: Annette

Mødet afholdes på Henrik Hertz vej 64 E i dagplejen

Indledning			
			Referat

Punkt	Tid	Beslutning/handling	
<p>Dagsordenen har følgende faste punkter:</p> <p>Præsentation af alle til mødet</p> <p>1. Formalia:</p> <p>A. Godkendelse af dagsorden</p> <p>B. Godkendelse af referat</p>	<p>19.00 – 19.15</p>	<p>Dagsorden godkendt</p> <p>Referat godkendt</p>	<p>Præsentationsrunde Pernille – Forælder dagplejen Lone – Leder i dagplejen Morten – Forælder Heimdalsvej Dennis – Forælder Silkeborg Sabine – BHV Perlen, Formand for bestyrelsen Annette – Leder i Tusindfryd Lasse – Forælder Tusindfryd Rie – Forælder Åby børnehave Mette – Personalerepræsentant i Åby børnehave Birthe – Personalerepræsentant Dagplejen Mette – Forælder Silkeborgvej 88A Tina - Dagtilbudsleder</p>

<p>2. Sager til drøftelse og behandling:</p> <p>A. Præsentation af drejebøger, hvor er vi i forhold til corona ved Tina</p>	<p>19.15– 19.30</p> <p>19.30 – 19.40 19.40 – 20.10</p> <p>20.10– 20.20 20.20 – 20.40</p>	<p>A. Drejebøger</p> <p>Tina udleverer kopi af drejebøgerne, og guide i forhold til forebyggelse af smitsomme sygdomme og covid-19. Begge ligger også på AULA.</p> <p>Hvad siger I til drejebogen. Er den rar at have.</p> <p>Dennis – jeg vil kun bruge det hvis jeg står i en konkret situation. Det ville give mere mening hvis der hang et opslag i egen afdeling med dots i forhold til hvad man som forælder skal være opmærksom på.</p> <p>Morten – rigtig fint at have ude i institutionerne. Som forælder kan man ikke huske hvad der står i den. Personalet bliver nødt til at vejlede forældrene.</p> <p>Mette – som personale er det rart at have noget generelt at henvise til.</p> <p>Sabine – for at støtte de pædagogiske ledere i en situation så er det en gode skrivelse. Så kan der henvises til drejebogen.</p> <p>Hvis incidens tallet kommer over 400 så betyder det at børnene indenfor skal være delt op stuevis, og forældre så vidt det er muligt skal aflevere udenfor.</p> <p>Tina opfordrer til at der i husene tages en dialog med forældrerådet så der laves gode lokale løsninger, som personalet, forældre og børn kan være trygge i. Lige om lidt er der julefester i de fleste institutioner.</p> <p>Der må gerne opfordres til at alle er testede når de deltager i arrangementer, men der må ikke stilles krav om det.</p> <p>Bliver institutionerne underlagt restriktioner som betyder at der skal hyres ekstra personale ind, så bakker</p>
---	--	--

<p>B. Tilsyn i dagtilbuddet ved Tina og Lone</p> <p>C. Ledelsestid i afdelingerne i afdelingerne i Gl. Åby dagtilbud. Hvordan prioriterer bestyrelsen?</p> <p>D. Dagtilbudsaftalen ved Annette.</p> <p>E. Sukkerpolitik i Gl. Åby Dagtilbud. Vi kigger på den aktuelle sukkerpolitik på dette møde, og</p>			<p>bestyrelsen op om at der bruges ekstra midler. Der er ikke økonomisk kompensation til at dække ekstra udgifter.</p> <p>B. Tilsyn Lone (pædagogisk leder i dagplejen) har været til møde omkring tilsyn, hvor hun var vikar for Tina. Fremadrettet skal der hvert andet offentliggøres tilsynsrapport hvert andet år på institutionernes hjemmeside. Der skal være fokus på de handleplaner der kommer på baggrund af anmærkninger, så der ikke kommer til at ligge tilsynsrapporter som giver et forkert billede af institutionerne.</p> <p>Godt at få fælles pejlemærker i forhold til hvad god kvalitet er.</p> <p>Det er et fælles ansvar i dagtilbuddet at løse de udfordringer som kan opstå rundt i alle husene. Det kan betyde at personale kan flyttes rundt internt i dagtilbuddet for at løse det som der kaldes på.</p>
--	--	--	---

<p>på det næste møde kigger vi på det obligatoriske frokosttilbud, hvor også Bettina (administrationsleder deltager)</p> <p>F. Arbejdet med dokumentation og evaluering af den pædagogiske læreplan ved Annette og Tina</p>	<p>20.40 – 20.50</p>	<p>C. Ledelsestid Tina gennemgår slides omkring budget til ledelse i 2021. Budgettet er sat sammen så der er en vis sum penge til ledelse. Det betyder at det er forskelligt hvor meget tid der er til ledelse i de forskellige afdelinger og hvor meget de pædagogiske ledere skal være på gulvet.</p> <p>Lederteamet har drøftet ledelsestid på det sidste lederteammøde. Her blev der især talt om at det er meget personafhængigt hvordan der kan drives ledelse i forhold til om det er fuld ledelse eller delt ledelse. For mange nye ledere kan det være attraktivt at vide at man er ansat til fuld ledelse. Det kan være ved at man slår afdelinger sammen. Der er ikke ret mange ansøgere til de lederstillinger generelt.</p> <p>Lige i øjeblikket står Gl. dagtilbud i en situation hvor der skal ansættes en ny leder i stedet for Henny. Henny har haft to afdelinger. Derfor er det aktuelt og noget der bliver drøftet meget i forhold til fuldtids og deltidsledelse.</p> <p>I Tusindfryd bliver der også sat en ansættelsesproces i gang i løbet af det nye år.</p> <p>Morten italesætter behovet for at vide hvornår der er ledelse til stede i huset set ud fra et forældreperspektiv. Det kan være en halv leder i to institutioner. Hvis der bliver en bekymring så ved man hvornår man kan tage fat i lederen. Fra et forældresyn er det vigtigt at der er en leder til stede som sikrer at det er den rigtige retning der arbejdes i.</p>
---	--------------------------	---

			<p>Hvordan kan man bruge de forskellige leders kompetencer rundt i dagtilbuddet?</p> <p>D. Dagtilbudsaftalen Det er blevet besluttet af fagforeninger og arbejdsgiver, at alle medarbejdere skal arbejde efter en arbejdstidsaftale.</p> <p>Alle medarbejdere får udleveret en årsplan med alle kendte møder senest 1. december. Det bliver f.eks. også ensartet for alle pædagoger hvor meget tid der bliver til forberedelse.</p> <p>Der kommer et system i hvor meget tid der bliver brugt om børn og med børn.</p> <p>E. Sukkerpolitik Sabinespørger til hvorfor der er forskel på hvor meget kost forældrene får med i forældrebetalingen imellem dagtilbuddene. Det er fordi man nogle steder har prioriteret at bruge ekstra penge på kost i stedet. De penge går så fra normeringen og timerne på gulvet.</p> <p>Dennis læser sukkerpolitikken op fra Silkeborg. Det er ikke en nul sukker politik hos Silkeborg men en opfordring til et minimum af sukker.</p> <p>Tina læser sukkerpolitikken for Gl. Åby dagtilbud.</p> <p>Oplevelsen er at det er i børnehaver at der er mest brug for en sukkerpolitik.</p> <p>Sabine italesætter problematikken omkring de ord man bruger når man taler om kost. Ord som sundt/usundt, kan være u hensigtsmæssige. Er det ikke</p>
--	--	--	--

			<p>bedre at sige at noget har kroppen mere brug for og noget har kroppen ikke så meget brug for. Noget giver kroppen mere benzin end andet.</p> <p>Vi tager sukkerpolitikken med ud i forældrerådene og får en snak omkring det. Herefter tager vi det op igen i bestyrelsen.</p> <p>F. Evaluering af læreplan Punktet udsættes til næste gang.</p>
<p>3. Bestyrelsens eget punkt: Hvad skal bestyrelsesmedlemmerne tage med tilbage til forældrerådsmøderne?</p>	<p>20.50 – 21.00</p>		<p>Kost. Produktion i eget hus eller storkøkken.</p> <p>Ledersituationen</p> <p>Sukkerpolitik</p>

<p>4. Orientering</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Formand ○ Dagtilbudsleder ○ Forældrerepræsentanterne ○ Personalerepræsentanterne ○ Udvalg 	<p>21.00 – 21.25</p>		<p>Tina - Henny stopper i december. Merete (tidligere dagtilbudsleder) er vikar indtil der bliver ansat en ny pædagogisk leder.</p> <p>Hvad betyder det for en afdeling når man skal låne en leder ud? I dagtilbuddet er man en del af noget større. Målet er at børnene har den bedste hverdag.</p> <p>Fra forældrerepræsentanterne:</p> <p>Dagplejen – sukkerpolitik og corona har fyldt meget.</p> <p>Heimdalsvej – ledersituation, sukkerpolitik, corona. Det kører rigtig fint selvom Charlotte må undværes tre dage om ugen.</p> <p>Silkeborg – Silkeborg har været skrøbelig i noget tid. Der er en kulturforandring i gang. Der har været et rigtig godt møde i forældrerådet hvor der har været fokus på at få skabt en god kommunikation. Få sat fokus på den tendens der er i at børn bliver flyttet fra Silkeborg.</p> <p>Perlen – har fået ansat to nye pædagoger. Har haft en dialog om adgangen til stuerne/institutionen, set ud fra et pædagogisk perspektiv og ud fra et forældreperspektiv. Bestemte dage hvor forældrene må komme ind. Flere forældrearrangementer hvor forældrene kan møde hinanden kombineret med pædagogiske oplæg. Fokus på legepladsen hvor der skal lave nyt.</p> <p>Tusindfryd – fokus på personalesammensætningen. Der har været stor ustabilitet i personalegruppen. Nu er der mere ro på.</p>
---	--------------------------	--	---

			<p>Hvordan er livet i vuggestuen efter corona. Hvad tager vi med os af gode ting fra corona.</p> <p>Solsikken – efter corona er vi blevet opmærksomme på at forældre der ikke kommer ind på stuerne, giver meget ro. Der skal være fokus på håndvask og hygiejne.</p> <p>Silkeborgvej 88A – sukkerpolitik, ny køkkenmedarbejder, julefest delt ud på tre dage. Forældrene må gå ind i huset når børnene er ude, men ellers må man ikke gå ind.</p>
Eventuelt	21.25 – 21.30		<p>Rekruttering – det er stadig svært at få nye medarbejdere.</p> <p>I ledergruppen bliver der talt meget om onboarding – hvordan er det vi bliver attraktive som dagtilbud. Sociale arrangementer på tværs af dagtilbuddet for personale og studerende.</p> <p>Pedel ordning Sabine spørger til pedel-ordningen. I flere institutioner oplever de pædagogiske ledere at de opgaver der bliver meldt ind ikke er blevet løst. Der har været en brist i kommunikationen og Tina har taget fat i det</p>

--	--	--	--