

Dagsorden og referat til bestyrelsesmøde i Gl. Åby Dagtilbud



Dato: 8. juni 2022

Tidspunkt: 19.00 – 21.30

Tilstede: Morten, Lasse, Sabine, Annette (pl Solsikken), Mette (medarbejder Åby), Dennis, Marianne, Rie, Lone og Tina

Fraværende: Vibeke, Anne, Pernille, Mette

Gæster: Pædagogisk leder Lone Pedersen (dagplejen), Sonja Thinggaard Pedersen (indskolings og SFO leder Åby Skole)

Ordstyrer: Sabine

Referent: Tina

Mødet afholdes på Henrik Hertz Vej 64 E

Indledning			
Punkt	Tid	Beslutning/handling	Referat

<p>Dagsordenen har følgende faste punkter:</p> <p>Præsentation af alle til mødet</p> <p>1. Formalia:</p> <p>A. Godkendelse af dagsorden</p> <p>B. Godkendelse af referat</p>	<p>19.00 – 19.15</p>	<p>Dagsorden godkendt</p> <p>Referat ingen kommentarer</p>	
<p>2. Sager til drøftelse og behandling:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Overgange mellem dagtilbud og skole. Vi får i dag besøg af Sonja, som er SFO og indskolingsleder på Åby skole, og vi fortæller sammen om overgangsarbejdet mellem dagtilbud og Åby skole. Vi præsenterer årshjul for samarbejdet. • Tilsyn og kvalitetsarbejdet jf. lovgivning. Status ved Tina. 	<p>19.15 – 19.45</p> <p>19.45 – 11.55</p>		<p>Sonja Thinggaard Petersen deltager på bestyrelsesmødet, for både at præsenterer sig selv, men også sammen med Tina fortælle om samarbejdet mellem Åby Skole og dagtilbuddet.</p> <p>Årshjul gennemgås, og der er mulighed for at spørge ind. Sonja fortæller blandt andet om arbejdet med klassedannelser.</p> <p>Eksempel på årshjul er vedlagt som bilag.</p> <p>Tina informerer bestyrelsen i forhold til hvor langt processen er i forhold til arbejdet omkring tilsyn.</p>

<ul style="list-style-type: none"> • Evaluering af den pædagogiske læreplan. Præsentation af skabelon til evaluering af den pædagogiske læreplan, samt særlig fokus på bestyrelsesarbejde ind i evaluering af læreplanen. Ved Lone og Tina. • Fusion mellem dagplejen i vores dagtilbud og dagplejen i Brabrand dagtilbud ved Lone. Rådmanden har nu godkendt fusionen, og Lone præsenterer den videre plan for arbejdet med den pædagogiske læreplan. Vedlagt indstilling til rådmanden. 	<p>19.55 – 20.15</p> <p>20.15 – 20.30</p>		<p>Rådmanden vil inden sommerferien udvælge redskab, som vil lægge til grund for tilsyn. Se i øvrigt bilag.</p> <p>Den pædagogiske læreplan skal evalueres afdelingsvis, og evalueringen skal være på hjemmesiden senest 1. september 2022. Der er til formålet udarbejdet en skabelon – se bilag 3. Tina gennemgår punktet, der referer til bestyrelsen, og hvordan de er inddraget i arbejdet. Tina opfordrer til at alle forældre-råd tager evalueringen op på møder efter sommerferien.</p> <p>Lone informerer om, at rådmanden har godkendt fusionen mellem de to dagplejeafdelinger. Det betyder, at der kommer yderligere fire dagplejer til Gl. Åby Dagtilbud, samt at gæstehuset overtages af Gl. Åby. I gæstehuset er der ansat tre medarbejdere, som benyttes ved sygdom, ferie og afspadsering. Dermed vil det være de samme medarbejdere som børnene afleveres til ved fravær hos personalet. Der har været en god respons fra</p>
---	---	--	---

<ul style="list-style-type: none"> • Strategi for 2023 på dagtilbudsplan i Gl. Åby Dagtilbud ved Tina • Sprogarbejdet i Gl. Åby Dagtilbud. Status ved 	<p>20.30 – 20.40</p> <p>20.40 – 20.50</p>		<p>forældre, og der er primært positive tilkendegivelser. Bestyrelsen følges udviklingen, og aftaler at have det på møder i efteråret.</p> <p>I kvalitetrapporten fra 2021 er der udvalgte indsatser, som vi skal arbejde med i Børn og Unge. Vi har i 2022 sat fokus på Sprogarbejdet. I 2023 skal vi forsat arbejde med sprog, men også motorik og i særdeleshed børn i sårbare og udsatte positioner. Der er i lederteamet nedsat en gruppe, som kigger ind i, hvordan indsatsen skal se ud, og i efteråret vil emnet både fylde på bestyrelsesmøder og på vores lokale MED udvalgsmøder (LMU)</p> <p>Hele dagtilbuddet har i 2022 været igennem et sprogforløb med sprogklar. Metoden er blandt andet videooptagelser. Det anbefales at forældreråd kommer tæt på det arbejde, og de øvebaner der er i hver afdeling. Der er ligeledes to videoer, som det anbefales at man ser som forældre.</p>
---	---	--	---

<ul style="list-style-type: none"> • Status på budget 2022 ved Tina. 	<p>20.50 – 21.00</p>		<p>Der er lige lavet budget, og der er samlet for Gl. Åby indberettet at som det ser ud pt kommer vi ud med et underskud på - 1.059.777 kr. Der afholdes økonomimøder hver måned. Der har i dagtilbudet været et overskud, som var prioriteret, men pt. er alt sat på standby i forhold til fælles indsatser. Der indkaldes til et møde i økonomiudvalget med deltagere fra bestyrelsen efter sommerferien.</p>
<p>3. Bestyrelsens eget punkt: Hvad skal bestyrelsesmedlemmerne tage med tilbage til forældrerådsmøderne?</p> <p>Rekruttering + onboarding Hvad gør vi for at fastholde medarbejdere og særligt de nye pædagoger? Hvad er det opgaven er i forhold til fastholdelse i de forskellige afdelinger? Hvad ser forældrerådene som det der er vigtigt at have fokus på når der er ansat nye medarbejdere i deres afdeling? Makkerordning for nye medarbejder. Hvad vil det være godt at arbejde med lokalt?</p>	<p>21.00 – 21.20</p>		<p>Morten: Vi (Heimdalsvej) skifter guldmærke fra 90 % til mellem 60 og 90% økologi. Bestyrelsen tager samlet emnet kost op i det nye bestyrelses år.</p>

<p>1. Orientering</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Formand ➤ Dagtilbudsleder ➤ Forældrerepræsentanterne ➤ Personalerepræsentanterne ➤ Udvalg 	<p>21.20 – 21.25</p>		<p>Fra dagtilbudsleder: Pædagogisk leder fra vuggestuen Silkeborgvej 88a, Inge Fynboe går på efterløn den 2. september. Det betyder, at stillingen skal opslås, og der skal ansættes en ny pædagogisk leder. Hildigunn fra Børnehaven Åby konstitueres fra 1. august som pædagogisk leder. På møder med personalet fra børnehaven er der et ønske egen ledelse. Hildigunn går med en lederdrøm, og det er aftalt at denne ordning evalueres marts 2023. Janne Klode Damgaard pædagogisk leder i Hobbitten er mentor/sparring for Hildigunn.</p> <p>Der opleves pt faldende børnetal i flere afdelinger, og her er det vigtigt at være så meget som muligt på forkant i forhold til at regulere ressourcer.</p> <p>Stillingen som pædagogisk leder i vuggestuen Tusindfryd, som bliver til en integreret institution denne vinter, og medio 2024 flytter ned på NorthSide grunden, slås op efter sommerferien.</p>
---	--------------------------	--	---

Eventuelt	21.25 – 21.30		Mange legepladser er slidte, hvordan får vi kigget på udemiljøer i bestyrelsen.