

Dagsorden og referat til bestyrelsesmøde i Gl. Åby Dagtilbud



Dato: Den 19. marts 2025

Tidspunkt: 19.00 – 21.30

Sted: Vuggestuen Silkeborgvej 88 a.

Tilstede: Katrine (Solsikken), Camilla (Perlen), Brian (Åby Børnehave), Pernille (Dagplejen), Emma (Tusindfryd), Mary (Dagplejen), Rikke (Silkeborg), Celina (Hobbitten), Agnethe (Silkeborgvej 88A), Pia (Silkeborgvej 88A), Tina (Dagtilbudsleder), Annette (Silkeborg)

Afbud: Patrick (Tusindfryd), Sofie (Nannasvej)

Gæster: Pædagogisk leder Pia Kristiansen

Ordstyrer:

Mødeleder: Kathrine

Referent: Annette

Mødet afholdes i vuggestuen på Silkeborgvej 88a

Indledning	Tid		
Pia viser rundt i vuggestuen Silkevej 88a, som er byens ældste vuggestue, Hun fortæller bestyrelsen hvad de er	19.00 – 19.25		

særligt optaget af i vuggestuen Silkeborgvej 88a. Herefter velkommen ved Tina og Katrine og en præsentationsrunde med nyt fra forældreråd og medarbejdere i afdelingerne. I må her gerne fortælle om hvordan I har snakket indsatser for personaleomsætning på jeres forældrerådsmøde. Vi samler op og tager jeres betragtninger med ind i dagtilbuddets samlede arbejde med uddannelsesplan.	19.25 – 20.00		Solsikken har ikke holdt forældrerådsmøde pga. sygdom. Katrine er optaget af hvad man som forældre kan gøre for at hjælpe med at fastholde personale og rekruttere nyt personale? Perlen – fokus på at tage imod nye medarbejdere. Hvordan kan vi lave sociale arrangementer som skaber relation imellem personalet. Børnehaven Åby – har snakket om rekruttering. Der har været udskiftning i personalegruppen. Det er nu lykkedes at få ansat så der ikke er ledige stillinger. Dagplejen har ikke holdt forældrerådsmøde, fordi de venter på høringssvar i forhold til omstrukturering af dagplejen. Tusindfryd – der holdes først forældrerådsmøde i næste uge. Der er blevet taget første spadestik til den nye institution på Lokesvej. Silkeborg – hvordan tager vi godt imod nye medarbejdere og klæder dem på til opgaven. Hvordan sikrer vi os at det er et trygt og fagligt miljø at komme ind i som ny medarbejder?
--	--------------------------	--	---

			Hobbitten – ligger højt på personaleomsætning. Det er primært på de unge medhjælpere der er stor udskiftning blandt. Hvordan kan vi arbejde med at gøre det tydeligt for ansøgere hvad det er der forventes af dem. Hvad vil det sige at være medhjælper i en daginstitution? Heimdalsvej – har ikke holdt møde endnu, men har et teams møde. Der er lige blevet ansat en ny pædagog. Herudover er der tre seniorer som stopper indenfor den nærmeste årrække. Derfor tænkes der i hvordan der kan rekrutteres medarbejdere som kan være interesseret i sporskifteuddannelsen. Silkeborgvej 88A – her er der fuldt hus og dermed ingen ledige stillinger. Lige nu er der ansat tre tidligere studerende som kender huset. Det er også en strategi at få tidligere studerende ind i huset eller dagtilbuddet. Ideer: Hvordan kan vi bruge frivillige i institutionerne? Det kan være pensionister som kan læse bøger med børnene.
--	--	--	--

			Hvordan kan institutionerne gøre sig "lækre"? Få formidlet hvordan det er vi investerer i nye medarbejder (kompetenceudvikling). Få forældrene til at skrive en lille notits på stillingsopslag om hvorfor ansøgerne skal vælge institutionen ud fra et forældreperspektiv. Det er attraktivt at arbejde i en institution hvor forældrene støtter op om personalet og institutionen. Hvordan får vi højnet vores forældreengagement? Fællesspisninger på stuerne. Bedsteforældredag/blomsterdag. At få en vi-kultur. Dette punkt arbejder vi videre med ind i bestyrelsen.
Punkt	Tid	Beslutning/handling	Referat
A. Godkendelse af referat og dagsorden	20.00 – 20.05		

Pia og Annette som er pædagogiske ledere af henholdsvis vuggestuen Silkeborgvej 88a og Børnehaven Silkeborg, kommer med et oplæg fra hverdagen, og med fokus på Bredere Børnefællesskaber og herunder <i>Dagtilbud for alle</i>. Hvordan betyder <i>Dagtilbud for alle</i> en forskel set fra et børneperspektiv. De har fokus på hvordan Dagtilbud for alle giver mening ind i deres afdeling, og det de skal arbejde videre med. Sidst har de også en særlig opgave idet vi på dagtilbudets læringssamtale har fokus på organiseringer som kommer alle børn til gavn. I må meget gerne spørge ind, kommentere, da vi er meget optaget af forældreinddragelsen i Bredere Børnefællesskaber. Emner i Dagtilbud for alle: 1. Organisering og samarbejde - januar 2. Fysiske læringsmiljøer - marts 3. Relationer og kommunikation - maj	20.05 – 21.00		Silkeborgvej 88A Begge stuer har valgt at have fokus på overgangen fra samling/frugt til aktivitet/legefterfølgende. Her arbejdes med de voksnes positioner og hvordan gør vi overgangen glidende så det er rart for alle at være i. Der arbejdes aktivt med video som data-materiale. Videoen bruges til at få øje på det som fungerer. Oplæg vedlagt som bilag. Silkeborg Her er der fokus på de voksnes roller og positioneringer på to specifikke tidspunkter i løbet af dagen. Når vi som voksne overholder vores aftaler og holder os til den rolle vi har, så skaber det ro hos børnene. Når vi ikke bevæger os rundt, men bliver og fordyber os, har vi bedre forudsætninger for at hjælpe alle børn ind i en leg og lege med børnene, så de bliver en del af fællesskabet. Det er de voksne der skal gøre noget anderledes og ikke børnene. Hvad er det børnene viser os og hvordan handler vi på det. Oplæg vedlagt som bilag.
---	--------------------------	--	---

2: Budget 2024 er nu afsluttet, og Tina gennemgår status på året der er gået. 3: Som af det af fastholdelsesstrategien arbejder vi med forskellige indsatser: 1. Plante til nyansat fastansat 2. Sparring og mentor ordning 3. Studerende, hvad vil være godt at have deltaget i inden du skal stå på egne ben som pædagog. Hvad tænker I som bestyrelse ind i disse indsatser, kan I forfine dem? 3: Status på dagplejen ved Pernille, Mary og Tina.	21.00 – 21.15 21.15 – 21.20		I det videre arbejde ind i bestyrelsen vil vi arbejde videre med forældreinddragelse i Bredere Børnefællesskaber. Den sidste workshop vedr. Dagtilbud for alle gennemføres i alle afdelinger før sommerferien. Bestyrelsen anbefaler at alle forældreråd løbende har dagtilbud for alle på forældrerådsmøderne. Budget 2024 Tina gennemgår budgettet fra 2024. Alt i alt ser det fint ud, og dagtilbuddet kommer ud med et lille underskud i 2024. Herunder også sygefravær for de enkelte afdelinger. Fastholdelsesstrategi Bestyrelsen støtter op om at der sendes en plante (mere bæredygtigt end en buket) til nyansatte uddannede medarbejdere. Børnene har det godt når der er medarbejdere som er glade for deres arbejde og derfor giver det så god mening at sende et velkomstbrev og en plante til nye fastansatte medarbejdere (uddannede).
---	---	--	---

			Status på dagplejen Der er ikke noget nyt endnu.
1. Bestyrelsens eget punkt: Hvad skal bestyrelses- medlemmerne tage med tilbage til forældreråds- møderne?	21.20 – 21.25		
2. Orientering ➤ Formand ➤ Dagtilbudsleder ➤ Forældrerepræsentan- terne ➤ Personalerepræsentan- terne ➤ Udvalg	21.25 – 21.30		
Eventuelt			

Kommende bestyrelsesmøder punkter:

Opfølgning på tilsyn, herunder også Bredere Børnefællesskaber og Dagtilbud for alle, principper for kostordningen, sygefravær, overgange, fortsat uddannelsesstrategi også med fokus på rekruttering.

Hilsen bestyrelsesformand Kathrine & Tina dagtilbudsleder