

Dagsorden og referat til bestyrelsesmøde i Gl. Åby Dagtilbud

Dato: 22. november 2023

Tidspunkt: 19.00 – 21.30

Tilstede: Mikkel, Sara (Suppleant), Agnete, Louise, Kathrine, Rikke, Mette, Anja, Tina, Annette

Fraværende: Martin, Birthe, Pernille, Camilla



Gæster: Anja (pædagogisk leder vuggestuen Heimdalsvej)

Ordstyrer: Tina

Referent: Annette

Mødet afholdes vuggestuen Heimdalsvej, Heimdalsvej 5

Kort rundvisning vuggestuen Heimdalsvej ved pædagogisk leder Anja Simonsen.

Indledning		
Punkt	Beslutning/handling	Referat
Dagsordenen har følgende faste punkter:	Beslutninger	Referat
Præsentation af alle til mødet	19.00 – 19.15	
1. Formalia:		
A. Godkendelse af dagsorden		

B. Godkendelse af referat		
<p>2. Sager til drøftelse og behandling: Opfølgning på hørings svar ved Kathrine og Rikke</p> <hr/>	<p>19.15 – 19.30</p>	<p>Hørings svar Rikke og Kathrine har lavet et hørings svar på vegne af bestyrelsen.</p>
		<p>Forud for udarbejdelsen af hørings svaret blev der afholdt et møde med deltagelse af Ann (Kontorchef pladsanvisningen), Tina, Kathrine og Rikke, idet det var et svært stof at forholde sig til.</p>
<p>Fælles skrivelse fra tidligere bestyrelse er nu tilrettet med kommentar fra sidste møde. Kan skrivelsen godkendes i bestyrelsen?</p> <hr/>	<p>19.30 – 19.45</p>	<p>Overskrifter i hørings svaret Store afstande presser børnefamilierne Nærmiljø og skolevalg Tilflytningsproblematik Uvis håndtering af 30% kravet</p> <hr/> <p>Fælles skrivelse Rettelserne er godkendt. Tina sørger for at det bliver sat op på en overskuelig måde.</p>
<p>Rekruttering og arbejdsmiljø ved Anja, Tina og Annette. Den årlige arbejdsmiljødag i Gl. Åby Dagtilbud, omhandlede primært rekruttering. Vi havde på dagen et oplæg fra Christian</p>	<p>19.45 – 20.30</p>	<p>Tanken er at skrivelsen skal sendes ud sammen med andet velkomstmateriale.</p> <hr/> <p>Rekruttering og arbejdsmiljø Tina præsenterer slides fra den seneste arbejdsmiljødag hvor temaet var rekruttering.</p>

Thaarup, der arbejder med tiltag på rekrutteringsproblematikken. En del af dette oplæg medbringes til bestyrelsen, samt en præsentation af data på rekrutteringsområdet for Gl. Åby dagtilbud, tiltag i dagtilbudet – og inspiration fra bestyrelsen.

19

En vigtig pointe er, at vi "passer" godt på de medarbejdere vi har, særligt i en tid hvor det er en udfordring at rekruttere og at vi hjælper hinanden.

I dagtilbuddet er vi optaget af hvordan vi hjælper hinanden på tværs af dagtilbuddet.

I lederteamet er der nedsat en matrix-gruppe, som omhandler rekruttering, fastholdelse og branding, og på lokal medudvalg (LMU) er emnet også et fast punkt.

Der arbejdes med at tænke ud af boksen i forhold til hvordan vi kan gøre ting anderledes, f.eks. hvordan kan vi holde på seniorer, ansætte på sporskifteuddannelsen, og meritpædagoguddannelsen.

Pædagogisk uddannet personale omfatter både pædagoger og pædagogiske assistenter.

Ideer fra bestyrelsen:

Kan der i stillingsopslag lægges fokus på

Udvikling af faglighed

Uddannelse

Projekter hvor der arbejdes med faglighed

<p>Tilsyn – i foråret 2023, skal dagtilbuddet have uvildigt tilsyn. I dagtilbuddet øver Pia, Jan og Tina sig på tilsynsopgaven, og er er under uddannelse i forhold til det valgte materiale ITERS of ECERS.</p> <p>I får præsenteret en foreløbig oversigt, og en præsentation af materialet. På næste bestyrelsesmøde går vi helt ind i bestyrelsens opgave i tilsynet.</p>	<p>20.30 – 21.00</p>	<p>Vigtigt at passe på de medarbejdere og ledere man allerede har i afdelingerne.</p> <hr/> <p>Tilsyn Jan (Pædagogisk Leder Perlen), Pia (Pædagogisk leder Silkeborgvej 88A) og Tina er i gang med uddannelse i tilsynsmaterialet.</p> <p>De skal lave prøvetilsyn i to afdelinger, hvor der deltager en underviser.</p> <p>Tilsynet laves imellem kl. 9-12.</p> <p>Tilsynet kan ikke stå alene. Det er vigtigt at det efterfølgende arbejde med fund, mønstre og pointer prioriteres. Det er den efterfølgende snak og refleksion der er vigtig i forhold til at ændre på praksis.</p>
<p>3. Bestyrelsens eget punkt: Hvad skal bestyrelsesmedlemmerne tage med tilbage til forældrerådsmøderne?</p>	<p>21.00 – 21.05</p>	<p>Snak om tilsyn og rekruttering.</p>

<p>4. Orientering</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Formand ➤ Dagtilbudsleder <p>Status på byggeri Børnehuset Tusindfryd Det nye dialoghjul: Rambøll samspil</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Forældrerepræsentanterne ➤ Personalerepræsentanterne ➤ Udvalg 	<p>21.05 – 21.25</p>	<p>Status på byggeri Forventet indflytning medio 2025. Janne præsenterer tegninger for byggeriet på næste bestyrelsesmøde.</p> <hr/> <p>Samspil – erstatter det nuværende dialoghjul Materialet er lavet om så der ikke længere er en del som forældrene skal udfylde. Materialet lægger op til en dialog om barnets udvikling set både fra hjemmets og institutionens side. Passer læringsmiljøerne til det enkelte barn og hele børnegruppen.</p> <p>Hvordan får vi formidlet til forældrene at det altid er en mulighed for at tage en snak om barnet eller noget man som forælder undrer sig over/er nysgerrig på. Det behøver ikke altid at være ved de "planlagte" samtaler. Der er altid tid til en snak enten ved et møde eller i telefonen.</p> <hr/> <p>Heimdalsvej Sukkerpolitik – hvordan forholder vi os til sødestoffer</p> <p>Nannasvej</p>
--	----------------------	--

Der har været sygdommeldinger/fraværende medarbejdere. Hvordan kan man arbejde med hvad der meldes ud til forældrene.

Silkeborgvej 88A

Organisering af stuerne

Hvordan kan vi skabe et bedre sammenhold i forældregruppen? Et forslag er forældrecafe som bruges på Nannasvej. Kl. 15.00-15.30 for nye forældre og kl. 15.30-16.00 for alle forældre (nye+”gamle”).

En medarbejder holder et oplæg om et emne som giver et indblik i hverdagen (f.eks. sprog, hvordan arbejder vi med overgange).

Åby børnehave

Håndtering af ændringer i personalegruppen. Fokus er på at skabe ro i personalegruppen og i børnegruppen.

Solsikken

Fokus på det faglige indhold hele dagen for alle børn. Hvordan kan personalet formidle alle de gode aktiviteter der sker hver dag? Der arbejdes på en tavle med informationer.

		<p>Silkeborg Præsentation af det kommende tilsyn Rekruttering Fælles tema med afslutning for børn og forældre. Det har været skønt at følge det hele måneden og se kulminationen til festen. Personalet er blevet optaget af at brede det ud til flere temaer over hele året, fælles for hele huset.</p> <p>Hobbitten Rekruttering og udskiftning af personale.</p>
<p>Eventuelt Nyt fra Aarhus forældreorganisation til bestyrelsen.</p>	<p>21.25 – 21.30</p>	