

Dagsorden og referat til bestyrelsesmøde i Gl. Åby Dagtilbud

Dato: den 15. marts 2023

Tidspunkt: 19.00 – 21.30

Tilstede: Dennis, Pernille, Camilla, Morten, Anne, Birthe, Benita, Annette, Tina

Fraværende: Vibeke, Marianne, Rie, Henriette, Lasse



Gæster:

Ordstyrer: Tina

Referent: Annette

Mødet flyttes til Henrik Hertz Vej 64 E i legestuens lokaler

| Indledning | | | |
|---|------------------|---------------------|---|
| Punkt | Tid | Beslutning/handling | Referat |
| Dagsordenen har følgende faste punkter: Præsentation af alle til mødet 1. Formalia: A. Godkendelse af dagsorden B. Godkendelse af referat | 19.00 – 19.05 | | |
| <ul style="list-style-type: none">Status på bredere børnefællesskaber ved Tina | 19.05 – 19.20 | | Gennemgang af slides. Se bilag. På dagtilbudsområdet bliver der i øjeblikket arbejdet med prøvehandling |

| | | | |
|---|--------------------------|--|--|
| | | | <p>i forhold til at samle de børn som har brug for et særligt støtte i specialpædagogiske grupper i almene dagtilbud.</p> <p>Dagtilbud og skoler skal i højere grad anvende specialpædagogiske principper i almene klasser eller grupper i dagtilbud.</p> <p>Bestyrelsen er bekymrede for det lave beløb som er afsat til 0-6 års området. Giver det reel mulighed for at opkvalificere det specialpædagogiske arbejde.</p> |
| <ul style="list-style-type: none"> • Økonomi 2022 er afsluttet. Tina præsenterer status for 2022. • Hvordan ønsker bestyrelsen ud over økonomiudvalget at følge op på Økonomi for 2023. • Økonomi vedr. kostordning • Økonomi vedr. sampsning | <p>19.20 – 20.00</p> | | <p>Tina gennemgår budgettet for 2022. Slides budget sendes med ud sammen med referatet. Dagtilbuddet slutter året med et underskud på knap 2 millioner.</p> <p>Budgetter for 2023 er pt. ikke færdigt til udmelding, opgaven ligger i den fælles administration, og det er meget sent for lederne i dagtilbuddet, at der kommer kendskab til budgettet. Derfor mødes økonomiudvalget (Morten, Vibeke og Tina) med administrationsleder Dorthe Seiger, hvor at aftale retningslinjer ind i budgettet. Der</p> |

| | | | |
|---|--------------------------|--|--|
| | | | <p>er tilbageløb til bestyrelsen på næste bestyrelsesmøde.</p> <p>Bestyrelsen er nysgerrige på budgettet og vil gerne have en klar plan for hvordan administrationen vil arbejde med at løse den administrative opgave i forhold til budgettet</p> <p>Hvad betyder det for arbejdsmiljøet for ledelsen i dagtilbuddet. når budget først er færdiglagt i april måned.</p> <p>De ønskede tal. Som bestyrelsen ønsker at følge i forhold til: obligatorisk kostordning og sampasning afventes ligeså.</p> |
| <p>Rekruttering: Opfølgning på første onboarding forløb. Har I fået tilbagemeldinger på forældrerådsmøder?</p> | <p>20.00 – 20.20</p> | | <p>Der har været gode tilbagemeldinger på dagen. Det var gode og relevante emner.</p> <p>Det var en lang tætpakket dag så måske skal det overvejes om dagen skal splittes op i to.</p> <p>I lederteamet er der nedsat en matrixgruppe som arbejder med rekruttering og fastholdelse.</p> |

| | | | |
|--|--------------------------|--|---|
| | | | <p>I lederteamet og på LokalMedUdvalg er der fokus på både fastholdelse og rekruttering.</p> <p>I Børn og Unge kigges der også på:4 dages arbejdsuge, Fastholdelse af seniorer etc.</p> <p>I dagtilbuddet er der fokus på at passe godt på de medarbejdere der er, i stedet for at tale om dem vi mangler. Der er ingen tvivl om at vi står med rekrutteringsproblemer i Børn og Unge.</p> |
| <ul style="list-style-type: none"> Status på Tilsyn i dagtilbuddet ved Tina | <p>20.20 - 20.40</p> | | <p>I dagtilbuddet har de Faglige Fyrtårne haft en dag hvor de har arbejdet med tilsyn. De faglige fyrtårne har været på tværs af afdelinger hvor de har observeret i 30 min og derefter er der blevet givet feedback på det observerede ud fra ITERS og Ecers materialet.</p> <p>Målet var at afprøve, både at blive observeret men også at modtage feedback efterfølgende, også ind i at skabe psykologisk tryghed for personalet.</p> <p>Der er i Gl. Åby mulighed for at uddanne 2 pædagogiske ledere samt dagtilbudsleder i forhold til ITERS og ECERS. Det handler om at være i en</p> |

| | | | |
|--|------------------|--|---|
| | | | læringskultur, hvor man får fokus på noget som man skal arbejde med fremadrettet. |
| <p>Indsatser på tværs af dagtilbuddet:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Arbejdet med ledelsesgrundlag i lederteamet ved Annette • Arbejdet med sprog • Arbejdet med overgange for alle børn | 20.40 – 21.00 | | <p>I lederteamet er der et forløb i gang med HR-konsulent omkring det fælles ledelsesgrundlag.</p> <p>En fælles ambition for lederteamet, hvor det handler om at skabe højst mulig kvalitet for alle børn i dagtilbuddet.</p> |
| <ul style="list-style-type: none"> • Ansættelse af pædagogiske ledere i Gl. Åby Dagtilbud/Ledelse | 21.00– 21.10 | | <p>Janne pædagogisk leder i Hobbitten skifter til Børnehuset Tusindfryd den 22. maj.</p> <p>Stillingen i Hobbitten bliver slået op, og vi håber på at få stillingen besat fra den 1. juni 2022.</p> |
| <p>2. Bestyrelsens eget punkt: Hvad skal bestyrelsesmedlemmerne tage med tilbage til forældrerådsmøderne?</p> | 21.10 – 21.15 | | |
| <p>3. Orientering</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Formand ➤ Dagtilbudsleder ➤ Forældrerepræsentanterne ➤ Personalerepræsentanterne ➤ Udvalg | 21.15 21.30 | | |

| | | | |
|-----------|--|--|---|
| Eventuelt | | | <p>Sampasning: Bestyrelsen opfordrer til at man som forælder er korrekt i forhold til om man har behov for pasning i de perioder hvor der er sampasning. Hvis man som forælder finder ud af at man har et andet pasningsbehov end det man har meldt ud, så er det vigtigt at man hurtigst muligt giver besked til den pædagogiske leder.</p> <p>Komme/gå tider: Hvordan kan vi skabe en tydelighed omkring betydningen af at skrive komme/gå tider, sygdom, fridag, eller ferie ind for sit barn hver dag. Hvis der er sygdom i en institution, så har det betydning for vikarindtaget om der er mange børn som holder fri eller f.eks. går tidligt.</p> <p>Bestyrelsen arbejder videre på dette punkt i samarbejde med forældrerådene i de enkelte afdelinger.</p> |
| | | | |
| | | | |

| | | | |
|--|--|--|--|
| | | | |
|--|--|--|--|

Den 30. maj 2023:

- Evaluering pædagogisk læreplan
- Tilsyn og indsatser
- Økonomi/Regnskab
- Rekruttering
- Fravær
- Overgange