

Dagsorden og referat til bestyrelsesmøde i Gl. Åby Dagtilbud



Dato: Den 30. januar 2025

Tidspunkt: 19.00 – 21.30

Sted: Børnehaven Åby – O.I. Offersens vej 35

Tilstede: Kathrine (Solsikken), Celina (Hobbitten), Rikke (Silkeborgen), Mary (Dagplejen, dagplejer), Pernille (dagplejen), Hildigunn (Åby Børnehave, Pædagogisk Leder), Emma (Tusindfryd, pædagog), Camilla (Perlen), Annette (Silkeborgen, Pædagogisk Leder), Tina (Dagtilbudsleder)

Afbud: Brian (Åby Børnehave), Patrick (Tusindfryd), Agnete (Silkeborgvej), Martin (medarbejder er stoppet i Silkeborg) Sofie (vuggestuen Nannasvej),

Gæster: Pædagogisk leder Hildigunn Egholm

Ordstyrer:

Mødeleder: Kathrine

Referent: Annette

Mødet afholdes Børnehaven Åby.

| Indledning | Tid | | |
|------------|-----|--|--|
|------------|-----|--|--|

| | | | |
|---|---|--|--|
| <p>Hildigunn viser rundt i Børnehaven Åby, og fortæller bestyrelsen hvad de er særligt optaget af i Børnehaven Åby. Herefter velkommen ved Tina og Katrine og en præsentationsrunde med nyt fra forældreråd og medarbejdere i afdelingerne.</p> | <p>19.00 – 19.25</p> <p>19.25 – 20.00</p> | | <p>I Åby børnehave har de fokus på hvordan de kan bruge rammerne til at skabe ro til fordybelse for alle børn.</p> <p>Solsikken: Der arbejdes på indretning. Personalet er godt i gang med Dagtilbud for alle.</p> <p>Hobbitten: Forældrerådet er med til at udarbejde en årsplan med arrangementer.</p> <p>Åby børnehave: Hvordan kan forældre og personale hjælpe hinanden i hele huset. At få italesat hvad forældrerådets rolle er.</p> <p>Silkeborg: Personalet er gået i gang med Dagtilbud for alle og er meget begejstrede for det. Herudover er der fokus på rekruttering og personalesammensætning.</p> <p>Dagplejen: Der er ved at blive udarbejdet et høringssvar i forhold til den omstrukturering der kommer i dagplejen. Dagplejen er med i Dagtilbud for alle, men i et andet forløb end daginstitutionerne, som passer til dagplejen.</p> |
|---|---|--|--|

| | | | <p>Tusindfryd: D. 21. februar kl. 9.30 tages det første spadestik til den nye institution. Børn og personale fra alle andre afdelinger i dagtilbuddet er inviteret med til det første spadestik. Byggeriet forventes færdig i foråret 2026. Institutionen kommer til at hedde Den integrerede institution Nordlyset.</p> <p>Perlen: Perlen er ved at få lavet ny legeplads til børnehaven. Rekruttering er en udfordring i Perlen. Herudover skal den forældrebetalte kostordning drøftes.</p> |
|--|------------------|----------------------------|--|
| Punkt | Tid | Beslutning/handling | Referat |
| A. Godkendelse af referat og dagsorden | 20.00 – 20.05 | | |
| <p>Sager til drøftelse og behandling:</p> <p>1: Dagplejen – undersøgelse om bæredygtig dagleje ved Tina.</p> | 20.05 – 20.15 | | <p>1: Dagplejen</p> <p>Rådmanden har besluttet at der nu skal laves en beskrivelse af en model for at samle og organisere dagplejen som en</p> |

| | | | |
|---|--------------------------|--|--|
| <p>2: Status på rekruttering og uddannelsesstrategi ved Tina.</p> | <p>20.15- 20.35</p> | | <p>selvstændig by dækkende enhed. Dagplejerne er positivt stemt for at dagplejen bliver en selvstændig enhed.</p> |
| <p>3: Bredere Børnefællesskaber og dagtilbud for alle. Vi er nu i gang med Dagtilbud for alle, og I får en status på hvor vi er i processen, samt en del af indholdet. Tina laver koblingen til dagtilbuddets "røde tråd", som bestyrelsen har efterspurgt.</p> | <p>20.35 – 21.05</p> | | <p>Forældrerådet i dagplejen ønsker at lave et høringssvar. Bestyrelsen vil også lave et høringssvar, og vil gerne have forældrerådets høringssvar forinden.</p> <p>2: Status på rekruttering og uddannelsesstrategi Tina præsenterer data fra Gl. Åby dagtilbud om personalesammensætning (f.eks. uddannede/uuddannede, fuld tid/deltid, aldersspredning).</p> <p>Der er vilkår omkring rekruttering som forandrer sig. Det bliver sværere at få uddannet personale.</p> |
| <p>4: Opsamling på APV, hvilke indsatser kommer vi til at arbejde med på tværs af dagtilbuddet. Der er i efteråret 2024 lavet en APV-undersøgelse, som alle afdelinger arbejder med. På tværs af dagtilbuddet arbejder MED-udvalget</p> | <p>21.05 – 21.15</p> | | <p>Data om personaleomsætning viser at der er stor udskiftning i personalet i afdelinger. En del kommer med blandt andet unge medhjælpere, der er ansat i kortere tid. Data viser ikke hvad der ligger til grund for udskiftningen. Der kan f.eks. være en naturlig årsag som at personale går på efterløn, eller fordi der i en afdeling er mange medhjælpere som er stoppet for at starte på studie. Vi</p> |

| | | | |
|---|--|--|---|
| <p>(Lokal medarbejder udvalg) også med indsatser. I får på mødet indsatser som MED-udvalget peger på.</p> | | | <p>starter derfor snakken i bestyrelsen i forhold til rekruttering, og kan vi gøre noget anderledes.</p> <p>Et tiltag i Børn og unge i forhold til at uddanne flere pædagoger er merituddannelsen og sporskifte uddannelse, hvor medarbejdere som enten har to års erfaring som pædagogmedhjælper eller en anden uddannelse har mulighed for at tage pædagoguddannelsen på kortere tid.</p> <p>I dagtilbuddet skal der udarbejdes en uddannelsesplan.</p> <p>I et forældreperspektiv taler vi også ind i hvad det betyder når udskiftningen i medarbejdergruppen er stor, og der er enighed om at kommunikation er meget vigtig i de perioder.</p> <p>Vi taler videre om dette – både i forældrerådene og på bestyrelsen.</p> <p>3: Brede Børnefællesskaber og dagtilbud for alle.</p> <p>Tina præsenterer en ny planche med den røde tråd i dagtilbuddet - de indsatser som er i gang i dagtilbuddet. Dette har været et ønske fra bestyrelsen.</p> |
|---|--|--|---|

| | | | |
|--|---------------|--|---|
| | | | <p>I alle afdelinger arbejdes der med dagtilbud for alle, som er et praksisnært kompetenceforløb. Det fælles fokus i hele dagtilbuddet er: organisering der kommer alle børn til gode. I de enkelte afdelinger tilpasses forløbet så det passer lige netop til det afdelingen allerede arbejder med.</p> <p>Bredere børnefællesskaber betyder at vi i alle afdelinger får børn ind som kommer med hver deres egen rygsæk med det den nu indeholder. Bredere børnefællesskaber, handler om at personalet i afdelingerne skal have flere og andre/nye kompetencer.</p> <p>4: Opsamling på APV I alle afdelinger er der lavet trivselsmåling i efteråret 2024, som der nu arbejdes med.</p> <p>I Medarbejder udvalget er det besluttet at arbejde nærmere med høje følelsesmæssige krav i arbejdet..</p> |
| 1. Bestyrelsens eget punkt: Hvad skal bestyrelsesmedlemmerne tage med tilbage til forældrerådsmøderne? | 21.15 – 21.20 | | <p>Udfordringerne omkring rekruttering.</p> <p>Bredere børnefællesskaber.</p> |

| | | | |
|---|--------------------------|--|--|
| <p>2. Orientering</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Formand ➤ Dagtilbudsleder ➤ Forældrerepræsentanterne ➤ Personalerepræsentanterne ➤ Udvalg | <p>21.20 – 21.25</p> | | |
| <p>Eventuelt</p> | <p>21.25 – 21.30</p> | | |

Kommende bestyrelsesmøder punkter;

Opfølgning på tilsyn, principper for kostordningen, sygefravær, overgange, økonomi, uddannelsesstrategi også med fokus på rekruttering.

Hilsen bestyrelsesformand Kathrine & Tina dagtilbudsleder