

Aarhus Kommune, Børn og Unge

GI. Åby Dagtilbud

Vuggestuen Silkeborgvej, Vuggestuen Heimdalsvej, Vuggestuen Nannasvej, Dagplejen i Åby, D.I.I. Perlen, D.I.I. Hobbitten, DII Solsikken Åby og Silkeborg

**Dagsorden og referat til bestyrelsesmøde i dagtilbudsbestyrelsen, den 21. maj 2019.
Tidspunkt: 19.00 – 21.30.**

Mødet afholdes på Henrik Hertz Vej 64 E

Ref. Trine Dahl

Tilstede; Gitte, Anne, Jonas, Bo, Birte, Vibeke, Jeannette, Tina
Afbud; Michael, Hasse, Agnes, Mette, Asta

Dagsorden

Dagsordenen har følgende faste punkter:

1 Formalia

- a. Godkendelse af dagsorden
- b. Godkendelse af referat

- *Dagsorden er godkendt*
- *Referatet er godkendt*

2 Orientering

- c. Formand

*Der er dialogmøde med Thomas Medom d. 3/6 se vedhæftede bilag fra indkaldelsen, Jonas kan anbefale at deltage
Skriv til Trine (trod@aarhus.dk) som tilmelder til dialogmødet.*

d. Dagtilbudsleder

- Administrative fællesskaber, byggetekniske fællesskaber
- Dagplejen – ansættelse af pædagogisk leder
- Faglige fyrtårne i dagtilbuddet og læringspartner i dagtilbuddet
- Årshjul for arbejdet med stærkere læringsfællesskaber og læreplan

AD 1; Administrative og bygge tekniske fællesskaber, den fælles administration bliver fra den 1. august sammenlagt med Gammelgårdsskolen og Åbyhøj dagtilbud. Vores nye administrative leder hedder Bettina Snedker Berwald og kommer fra Bavnehøj skole og Kolt-Hasselager dagtilbud. Bettina starter den 1/8. Dagtilbuddet glæder sig til samarbejdet.

I forhold til det byggetekniske fællesskab, ansættes en teknisk servicemedarbejder, som starter efter sommerferien.

*AD 2: Ny pædagogisk leder i dagplejen, vi har første runde samtaler d. 29/5, vi har snakket med forældre i dagplejen om hvad der er vigtigt i forhold til lederens kompetencer.
Vi har fået gode ansøgninger og ser frem til processen.*

AD 3: Faglige fyrtårne i dagtilbuddet. De skal samlet afsted på 11 uddannelsesdage. Det er spændende og ønsket er at det input de og ledelsen får kommer til udtryk i alle afdelinger. Vi er kommet godt i gang med vores læringspartner Dorthe, blandt andet refleksion har været fokuspunkt. Har I som forældre lyst til at vide mere skal I endelig spørge ude i afdelingerne.

AD 4: Dorthe Vinther (læringspartner) kommer rundt i alle afdelinger og i legestuen.

Årshjul for arbejdet med stærkere læringsfællesskaber, der er fælles dagsordner i alle afdelinger, vi har nedsat en skrivegruppe bestående af faglige fyrtårne og to pædagogiske ledere.

Forældrerepræsentanterne:

Bhv. Åby: der er lavet en tavle med hvem der er på arbejde i dag, det er forældrene glade for, vi har fået ansat en pædagog i børnehaven Åby pr. 1/8 det er Mette Rossel fra dagplejen, det glæder vi os til. Der kommer planer med en god struktur, dejligt at man kan følge med. På Intra er arbejdet med læreplaner godt beskrevet. Vi har haft fyraftensforældremøde med fællesspisning, det var hyggeligt med stor tilslutning. Vi har snart bedsteforældredag og forældredag.

Perlen: vi skal have forældrearbejdsdag, og forældrekaffe fra 15-16 og hvor vi holder intromøder for nye forældre – dem er der stor tilslutning til. Vi havde forældremøde i går, med valg til forældrerådet, vi konstituerer os i juni. Som årsberetning blev der lavet en Kahoot – det var en god og levende ide til årsberetning. Personalet stod ved caféborde hvor man kunne komme rundt og høre om forskelligt, blandt andet sprog, kost og natur. Fantastisk aften.

Silkeborg: i løbet af efteråret har der været snak om forældrerådets funktion det, og hvordan vi bliver synlige. I starten af året oplevede flere forældre mangel på samtaler omkring overgange. Silkeborg har ansat to medhjælpere frem til sommer.

Legepladsen trænger til nyt, en del af legepladsen er skærmet af pga. råd i et træ. Vi får lavet ny brandtrappe. Vi har arrangeret arbejdsdag d. 15/6 der er mange forældre som har kommet med input til opgaver. Vi har valg på mandag. Silkeborg bliver nednormeret til 70 børn fra 1/8 2019.

I denne uge tager de ældste afsted på koloni – fantastisk at de gør det, og ungerne glæder sig.

Gitte Solsikken, vi skal have møde på tirsdag, vi har fået ansat ny pædagog i børnehaven. Legepladsfirmaet Kompan kommer og laver plan for reovering af legeplads, men vi skal lige have styr på økonomien inden der bliver taget beslutninger. Personalet er gode til at melde ud hvem der er på arbejde – dejligt.

Silkeborgvej, vi har også snakket om at der var mange nye ansigter pga. sygemeldinger, pædagogerne har været gode til at skrive på Intra om hvem der er på arbejde. Vi havde arbejdsdagsdag med stor tilslutning og vi fik lavet en masse. Vi har sommerfest på fredag, det er personalet som arrangerer i år.

Vibeke Heimdalsvej, vi har holdt forældrecafé, vi har haft forældrearbejdsdag og bedsteforældredag, vi arbejder på at skulle evaluere aldersopdelingen i forældrerådet, det bliver sikkert i form af et spørgeskema, vi har snakket om principper for læreplaner, vi har fået godt gang i vores interne Facebook gruppe, vi har været til forestilling med Ditte fra børnekulissen.

Hobbitten har fået nyt forældreråd, og Janne er kommet godt i gang.

Der er indledt et samarbejde med SSP omkring brug af legepladser udenfor lukketid. Det er et problem på Silkeborg og i Solsikken, så Gertrud og Henny og med i samarbejdet.

e. Personalerepræsentanterne

Vi har haft dagplejedag, den er landsdækkende hver den anden onsdag i maj, det gik godt. Vi skal have ny leder, det bliver spændende.

f. Udvalg:

Nyt fra økonomiudvalget

3 Sager til drøftelse og behandling

- Udsat punkt. Tina kommer med et oplæg i forhold til økonomiske prioriteringer for 2019, og et overblik i forhold til halvårsregnskabet. Bestyrelsen skal godkende prioriteringer. Forældrebestyrelsen skal inddrages og varetager i henhold til dagtilbudsloven følgende opgave:

Fastsætte principper for anvendelsen af dagtilbuddets budgetmæssige ramme indenfor kommunens fastsatte mål og rammer (§15, stk. 2)

Et udsat punkt fra sidst er økonomi:

Tina fortæller og udleverer materiale til bestyrelsen i forhold til prioriteringer for budget 2019 principper. Forinden har der været møde med det nedsatte økonomiudvalg i bestyrelsen, og et møde med formanden. Bestyrelsen godkender prioriteringen, og budgettet, og i den efterfølgende snak kom et ønske om at fortsætte snakken i forhold til værdier, prioriteringer i forhold til økonomi.

Det besluttes at vi inviterer den nye administrative leder med til et bestyrelsesmøde, i forhold til at få indsigt.

- Arbejdet med principper i dagtilbud introduceres af Tina og Jonas. Se bilag.
I forhold til arbejdet med principper skal forældrebestyrelsen inddrages i arbejdet med at skabe gode overgange fra hjem til dagtilbud, mellem dagtilbud og fra dagtilbud til fritidstilbud og skole (§7 stk. 5).
Jonas og jeg har besluttet at vi først sidder i grupper, hvor der arbejdes med at få overblik i forhold til at udarbejde et princip i forhold til § 7 stk. 5. Vi benytter her de udleverede papir.
Efter gruppearbejde samler vi op sammen, og kommer i gang med at få beskrevet dagtilbuddets principper jf. dagtilbudsloven.

Herefter bliver det besluttede udleveret til pædagogiske ledere, som skal arbejde med at få indarbejdet principper i dagligdagens pædagogik.

Punktet udsættes.

Evt.

Kommende datoer til bestyrelsesmøder:

Konstituerende bestyrelsesmøde den 10. september 2019 fra kl. 19.00 – 21.30