

## Dagsorden til bestyrelsesmøde i Gl. Åby Dagtilbud



**Dato: den 16. marts.**

**Tidspunkt: 19.00 – 21.00**

**Tilstede:** Mary (Dagplejer), Nikolaj (forælder dagplejen), Peter (forælder Tusindfryd), Anne Louise (Forælder Silkeborgvej), Emma (pædagog Tusindfryd), Signe (forælder Hobbitten) Kamilla (forælder Perlen), Susan (forælder Solsikken), Tina (Dagtilbudsleder), Annette (Pædagogisk leder Silkeborg)

**Fraværende:** Lea, Mikkel, Louise, Rikke

**Gæster:** Mette (konstitueret leder dagplejen), Vivi (Pædagogisk leder Perlen)

**Ordstyrer:**

**Referent:** Annette (pædagogisk leder Silkeborg)

**Mødet afholdes Mødet afholdes i DII Perlen, B.S. Ingemanns Vej**

Indledning			
Vivi pædagogisk leder i Perlen viser rundt og fortæller om hvordan de i Perlen arbejder med dagtilbud for alle.			

Punkt	Tid	Beslutning/handling	Referat
<p>Dagsordenen har følgende faste punkter:</p> <p>Præsentation af alle til mødet</p> <p>1. Formalia:</p> <p>A. Godkendelse af dagsorden</p> <p><b>B. Godkendelse af referat</b></p>	<p>19.15 – 19.20</p>		<p>A: Dagsorden</p> <p>B: Referat</p>
<p>2. Sager til drøftelse og behandling:</p> <p>A: Status på organisering af dagplejen. Der er kommet nyt opfølgende materiale vedr. organisering af dagplejen. Forud for bestyrelsesmødet har forældrerådet i Dagplejen, MED-udvalget og lederteamet gennemgået materialet. Nikolaj, Mary og Mette deltager alle fra dagplejen, og gennemgår materialet, samt hvad forældreråd og dagplejer anbefaler for organisering af dagplejen.</p>	<p>19.20– 19.50</p>		<p><b>A: Status på dagplejen</b></p> <p>Alle dagplejeafdelinger skal nu melde ind om de stadig ønsker at være med i en prøvehandling omkring centralisering af dagplejen.</p> <p>To dagplejeafdelinger har meldt ud at de ikke ønsker at deltage i prøvehandlingen. De resterende 13 afdelinger har forhåndstilkendegivet at de ønsker at deltage.</p> <p>Aarhus Kommune er det eneste sted hvor dagplejerne er organiseret som de er nu. I alle andre kommuner er der en anden organisering. En centralisering er oplagt og ses som en mulighed for at bibeholde dagplejen som pasningstilbud.</p>

<p>B: Økonomi i dagtilbuddet, reservationer for 2026, hvor indsatsen er læringsmiljøer, ved Tina. Hvis 2025 budget er færdig, gennemgår vi også det. Da jeg havde en sygemelding sidst, gennemgår jeg det kort på dagens møde.</p> <p>V: Tilsyn. Vi er i gang til tilsyn, og vi vil gerne informere om materialet ITERS for vuggestuen børn og Ecers for børnehavebørn. Kvalid i dagplejen. Hvordan arbejder vi i afdelingerne med tilsyn og anbefalinger ind i tilsyn ved Annette og Tina. Der er nu afholdt tilsyn i to afdelinger. I får en status på arbejdet.</p> <p>Sygefravær i dagtilbuddet, status og hvordan arbejdes der med sygefravær:</p>	<p>19.50 – 20.15</p> <p>20.15 – 20.30</p> <p>20.30 – 20.40</p>		<p>For at opretholde en fuldtidslederstilling som organiseringen er nu, så kræver det 18 dagplejere.</p> <p>Rammerne omkring dagplejen er meget forskellige ud over kommunen. Få steder er der en legestue som i Gl. Åby og dagplejehuset (hvor børnene kommer i gæstedagpleje) er det eneste af sin slags i kommunen.</p> <p>Det er ikke officielt meldt ud hvad succeskriterierne er for prøvehandlingen, men det forlyder at der er to kriterier: økonomien skal overholdes og kvaliteten skal opretholdes. Det er et af opmærksomhedspunkterne ind i prøvehandlingen fra bestyrelsens side.</p> <p>En centralisering kan være med til at skabe en bedre profilering af dagplejen som pasningstilbud. Mange forældre kender slet ikke til tilbuddet.</p> <p>Både dagplejere, forældre og forældreråd i dagplejen ønsker at deltage i en centralisering. Bestyrelsen bakker enstemmigt op om at dagplejen i Gl. Åby ønsker at deltage i en prøvehandling med centralisering.</p>
---	--	--	--

			<p><b>B: Økonomi</b></p> <p>Tina gennemgår regnskabet for 2025. Dagtilbuddet er endt med et resultat på 0,353mio.kr.</p> <p>I dagtilbuddet arbejder vi for at nedbringe antallet af timelønnede (vikarer). Det er dyrt at have ansatte på timeløn og strategien er at ansætte flere på månedsløn og derved have flere faste personaler som må rykke sammen ved sygdom.</p> <p>I dagtilbuddet er der dermed lidt ekstra midler fra 2025 som betyder at vi kan sætte ind når der pludselig sker noget uforudset ellers bliver de fordelt i dagtilbuddet.</p> <p><b>C: Tilsyn</b></p> <p>Lige nu bliver der lavet uvildigt tilsyn rundt i afdelingerne, hvor der bliver lavet observationer i tre timer. Det kan være hårdt for både medarbejdere og ledere fordi man kan føle sig bedømt. Men det er samtidig også en gave ind i at arbejde databaseret omkring praksis og få øje på hvad man skal fokusere på.</p> <p>Ud fra observationsrapporten og tilsynsmødet laves der en tilsynsrapport som</p>
--	--	--	---

		<p>kommer med nogle anbefalinger til justeringer i praksis. En anbefaling kunne være kadencen i opsynet med børn i puderummet eller hvordan man giver børnene flere muligheder på legepladsen, ved f.eks. at tage bøger, tegnematerialer eller andet med ud.</p> <p>En ting er det som observeres, men det er samtidig lige så vigtigt hvordan personalet er i stand til at reflektere over egen praksis.</p> <p><b>Sygefravær</b> I Aarhus Kommune arbejder man ud fra en fælles fraværspolitik, som blandt andet foreskriver hvordan og hvornår der skal være kontakt til den fraværende.</p> <p>Der arbejdes også aktivt med sygefravær i MED udvalget. Det handler ikke om aldrig at være syg, men det handler om at komme på arbejde når man er rask. Et fokuspunkt i MED er de medarbejdere som aldrig er syge og som løber stærkt og er fleksible når kollegaer er syge. Hvordan passer vi på de langtidsraske.</p> <p>Generelt i dagtilbuddet er der en lille stigning på korttidssygefraværet (0-14</p>
--	--	--

			<p>dages) og ligger nu på 8,0 dage pr fuldtidsmedarbejder. Til gengæld er der et fald i langtidssygefraværet.</p> <p>I hver afdeling arbejdes der aktivt med sygefravær i forhold til afdelingens egne tal.</p> <p>Emma fortæller at når normeringerne er gode så passer man bedre på sig selv som medarbejder, så er der tid til at gøre tingene rigtigt i stedet for han man f.eks. lige løfter et barn op i krybben.</p>
<p>3. Bestyrelsens eget punkt: Hvad skal bestyrelsesmedlemmerne tage med tilbage til forældrerådsmøderne?</p>	<p>20.40 – 20.45</p>		<p>Hvordan arbejder man med tilsyn i afdelingen?</p> <p>Hvordan kan man understøtte arbejdet med tilsyn som forælder? Hvor går man f.eks. hen med det hvis man oplever noget som forælder.</p> <p>Hvordan er kulturen omkring det at være nysgerrig på praksis – hvordan går man som forælder videre til personalet eller ledelsen hvis man har noget man er nysgerrig på?</p> <p>Man må altid gerne undre sig højt. Vi drøfter også videre på dette punkt til næstkommende bestyrelsesmøde-</p>

<p>4. Orientering</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Formand</li> <li>➤ Dagtilbudsleder</li> <li>➤ Forældrerepræsentanterne</li> <li>➤ Personalerepræsentanterne</li> <li>➤ Udvalg</li> </ul>	<p>20.45 – 20.50</p>		
<p>Eventuelt</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>*Status på Hobbitten</li> <li>*Status på Tusindfryd</li> </ul>	<p>20.50 – 21.00</p>		<p>Hobbitten er tilbage, og sagen vedr. skimmel er afsluttet. Tusindfryd flytter ind den 8. juni, hvor de ændrer navn til Nordlyset.</p>

Næste bestyrelsesmøde er den 16. juni, mødet afholdes i Børnehaven Åby. Her vil pædagogisk leder Hildigunn vise rundt.

Desuden kommer der et oplæg om hvordan vi benytter de udlagte midler i forhold til særlige indsatser, samt opfølgning på tilsyn.