

Referat til bestyrelsesmøde i Gl. Åby Dagtilbud



Dato: den 16. juni - Tidspunkt: 19.00 – 21.00

Tilstede: Peder (forælder Tusindfryd), Anne Louise (forælder Silkeborgvej), Emma (pædagog Tusindfryd), Signe (forælder Hobbitten) Camilla (forælder Perlen), Susan (forælder Solsikken), Tina (Dagtilbudsleder), Lone (Pædagogisk leder Hobbitten), Rikke (forældre Silkeborg). Lea (forældre Heimdalsvej), Louise (forældre Nannasvej), Mette (Børnehaven Åby)

Fraværende: Mikkel (børnehaven Åby), Mary (Dagplejer), Nikolaj (forælder dagplejen)

Gæster: Dorthea og Henriette (begge inklusions- og støttepædagoger)

Referent: Lone (pædagogisk leder i Hobbitten)

Møde afholdes: i DII Hobbitten, Åbyvej 91

Indledning: Lone pædagogisk leder i Hobbitten viser rundt og fortæller om hvordan de i Hobbitten arbejder med dagtilbud for alle. Desuden med fokus på hvordan de har fået afsluttet sagen vedr. skimmelsvamp.

Referat: Lone

Skimmelsvampen er nu helt elimineret og saneringen er afsluttet. Det har været en lang proces og personale, børn og forældre er glade for at huset nu er tilbage i sin gamle form – nu med nye gulve, der hvor de var brudt op eller meget slidte. Vi går også en tur på legepladsen, hvor vi ser legepladserne (børnehave og vuggestue, som ligger bag huset).

Dagsordenen har følgende faste punkter:

Præsentation af alle til mødet

1. Formalia:

- a) Godkendelse af dagsorden
- b) Godkendelse af referat

2. Sager til drøftelse og behandling:

A: I Gl. Åby Dagtilbud har vi hjemtaget midler til vidtgående indsatser.

I den forbindelse har vi italesat, at vi i dagtilbuddet har ansat 2 støtte- og inklusionsvejledere. De deltager begge på bestyrelsesmødet og kommer med et oplæg om hvordan de arbejder.

Referat:

Dorthea og Henriette fortæller om hvordan de arbejder med dagtilbud for alle som inklusions vejledere.

I Gl. Åby Dagtilbud arbejder vi også med Dagtilbud for alle, ind i en tidlig indsats. Se deres oplæg som vedlægges referatet. Både Henriette og Dorthea er tæt på praksis, og opleves af medarbejdere som en støtte for børn og ind i vejlederfunktionen for personalet.

De fortæller at de har:

- Fokus er på handlemuligheder.
- For os er det vigtigt at have et godt samarbejde med personalet, for at lyse på hvad der er brug for.
- Fokuser er på relations arbejdet, voksent barn og barn, barn. Observerer praksis og giver feedback.

- Er selv i praksis.
- Samarbejdspartnere: Skoler, PPR, familiecenter og sundhedsplejersker.
- Skaber en kvalificeret indsats gennem øvebaner i praksis.
- Gennem Marte Meo ser vi på, hvad der ligger til grund for barnets adfærd og hvad der virker.

Vi afslutter med at summe 5 min. to og to i forhold til oplægget – hvad bliver vi som bestyrelse optaget af.

B: Økonomi i dagtilbuddet

Vi har i Gl. Åby Dagtilbud modtaget 2.4 millioner kroner fra finansloven. Midlerne er fordelt i afdelingerne efter børnetal.

I Gl. Åby har vi afleveret det første regnskab, og dette gennemgår Tina på bestyrelsesmødet.

Tina gennemgår økonomien.

Referat:

Midler 0-6 års området i forbindelse med finansloven. Der er i 2026 tilført dagtilbuddet 2,4 millioner, de er tilført afdelinger, som primært benytter dem på normeringer.

Lone fortæller, at personalet godt kan mærke at der er kommet ekstra midler ud.

Der udarbejdes tre gange årligt forventet regnskab. Den første opgørelsen er lavet i maj 2026, viser et forventet underskud på - 693.543 kr., som primært finansieres af overskud fra sidste år. Det er primært en legeplads, som der var budgetteret med i 2025, men som først stod færdig i 2026.

1. Tilsyn:

Disse afdelinger har fået tilsyn:

- Børnehaven Silkeborg
- Børnehaven Åby
- Hobbitten

- DII Tusindfryd/Nordlyset
- DII Perlen
- DII Solsikken
- Vuggestuen Heimdalsvej
- Vuggestuen Silkeborgvej (tilsynsmøde afholdes den 10. juni)
- Afholdt samtaler med fire dagplejere.

Mangler:

Tilsynssamtale: Vuggestuen Nannasvej (den 25. juni). Dagplejen (den 18. august).

Vi er godt i gang med tilsyn, og der er fællesnævner, som går igen på tilsynsmøderne. Ting alle afdelinger er godt i gang med at følge op på.

Jeg har bedt Teresa, som er tilsynskonsulent komme med til det første bestyrelsesmøde efter sommerferien for at give et indblik af de ting der skal arbejdes med i dagtilbuddet.

Referat:

Bestyrelsen vil gerne drøfte tilsynsformen og materialet der bruges, for at lyse på hvad det er Aarhus kommune vil lyse på for at skabe kvalitet i dagtilbuddene.

Flere forældreråd har allerede kommenteret, eller er i gang med deres kommentar til tilsynsrapporten/afdelingen.

Bestyrelsen vil gerne invitere både Teresa (tilsynskonsulent) og Morten (Børn og Unge chef) på et bestyrelsesmøde efter sommerferien, for at drøfte tilsyn. Tina tager kontakt.

Der er forskellige oplevelser ind i materialet, og der er oplevelser der beskriver en bekymring, da materialet også kan opleves som værende fejlfinding i nogle af emnerne.

Vi sætter punktet på de kommende møder, og dykker ned i erfaringerne, samt hvad det er vi gerne vil tage med til et kommende møde, hvor vi drøfter tilsyn.

2. Respekt for grænser:

Respekt for grænser ved Tina. I dagtilbuddet præsenteres alle nyansatte for emnet respekt for grænser, samt at alle personalegrupper har emnet på et personalemøde en gang årligt.

Desuden er det på forældreråd og bestyrelsesmøder årligt. Tina kommer med et kort oplæg, og Lone og Emma fortæller om hvordan de arbejder med det i Hobbitten.

Referat:

Den pædagogiske leder klæder nye medarbejdere på i forhold til respekt for grænser, og hvordan vi lærer børn at sige fra over for andre.

Alle afdelinger har emnet på årligt til personalemøder. Her er det på som tema, og desuden på forældrerådsmøder en gang om året, samt i bestyrelsen.

Det er vigtigt, at man i afdelingen har en holdning til respekt for grænser, og arbejder med materialet.

Tina viser flere eksempler på retningslinjer og drøftelsesspørgsmål. Tina viser et praksiseksempel, en case som evt. kan bruges på p-møder.

3. Bestyrelsens eget punkt:

Hvad skal bestyrelsesmedlemmerne tage med tilbage til forældrerådsmøderne?

Referat:

Hvordan vil vi gerne arbejde med tilsyn i bestyrelsen og forældrerådene?

Hvordan arbejder vi med det mellem bestyrelse og forældreråd?

4. Orientering

- Formand:
- Dagtilbudsleder: Den 16. juni er der afholdt åbningsfest i Nordlyset, som er dagtilbuddets nye afdeling. Det betyder at afdelingen nu er åbent.
Dagplejen indgår i prøvehandling fra den 1. september 2026, det bliver spændende at følge.
- Forældrerepræsentanterne: Det videre arbejde ind i tilsyn.
- Personalerepræsentanterne: Emma: Nordlyset har haft indvielse i dag den 16. juni. Det er en stor dag for børn, forældre og personalet. Dejligt at få lov til at åbne et nyt hus.
- Udvalg

Referat:

5. Eventuelt:

Hvordan har det været at sidde i bestyrelsen det seneste år:

- Det har været spændende og godt at have indflydelse. Bestyrelsen har fået et bedre indblik i mange emner som gør sig gældende i dagtilbuddet.
- Vi vil til næste år gerne have mere fokus på, hvordan koblingen mellem forældreråd og bestyrelse styrkes.
- Sampasning i ugerne 29 og 30 er i år i Hobbitten.