

Konstituerende Bestyrelsesmøde

Tirsdag d. 30. august 2022 kl. 19.00-20.30

Tilstede: Morten (Vuggestuen Heimdalsvej), Pernille (Daglejen), Dennis (Børnehaven Silkeborg), Rie (Børnehaven Åby), Henriette (Vuggestuen Silkeborgvej), Vibeke (DII Hobbitten), Anne (DII Solsikken), Camilla (DII Perlen), Tina Dagtilbudsleder, Annette Konstitueret pædagogisk leder Silkeborg

Fraværende: Marianne (Vuggestuen Nannasvej), Lasse (vuggestuen Tusindfryd)

Gæster:

Ordstyrer: Tina

Ref: Annette (pædagogisk leder Silkeborg)



Indledning			
Punkt	Tid	Referat	Beslutning/aftaler
Kort præsentation af bestyrelsen		Morten, forælder i Vuggestuen Heimdalsvej, andet år i bestyrelsen. Pernille, forælder i Daglejen, andet år i bestyrelsen Dennis, forælder i Børnehaven Silkeborg, tredje år i bestyrelsen Rie, forælder Børnehaven Åby, andet år i bestyrelsen. Henriette (Vuggestuen Silkeborgvej), første år i bestyrelsen. Vibeke (DII Hobbitten), tredje år i bestyrelsen. Anne (DII Solsikken), andet år i bestyrelsen. Camilla (Perlen), første år i bestyrelsen Annette, konstitueret pædagogisk leder Børnehaven Silkeborg, andet år i bestyrelsen Tina, Dagtilbudsleder	
Det kommende år i bestyrelsen		Det kommende år i bestyrelsen vil der blandt andet være fokus på: Tilsyn Der ligger en særlig opgave i bestyrelsen i form at skulle godkende handleplaner hvis en afdeling får et skærpet tilsyn. Der arbejdes på at lave et arrangement hvor Christina Medom inviteres ud til et oplæg omkring tilsyn. Personale og forældreråd inviteres med til	

		<p>dette arrangement. Tilsynet har til formål at måle kvaliteten af de pædagogiske læringsmiljøer. Resultatet af tilsynet skal ses som et arbejdsredskab til at forbedre kvaliteten.</p> <p>Rekruttering Der er mangel på medarbejdere, både pædagoger og ledere. Det bliver noget der kommer fokus på i bestyrelsen. I forhold til pædagogiske ledere, er der af flere omgange pædagogiske ledere som har haft to afdelinger i en kortere eller længere periode, da også er svært at rekruttere her.</p> <p>Kostordning De små afdelinger har svært ved at få ansat køkkenpersonale. Det er hårdt for medarbejderne når der mangler personale i køkkenet. Derfor skal der være en dialog omkring kostordningen.</p> <p>Arbejdet med principper Overgange fra vuggestue/dagpleje til børnehave. Enten afholdes der et overgangsmøde med forældre og personale eller der udfyldes et overgangsskema. Der er fokus på barnets ressourcer.</p> <p>Budget Budgettet gennemgås og godkendes.</p>	
<p>Aktuelt lige nu</p>		<p>Solsikken har været genhuset på Frydelundsskolen pga. rotter i institutionen. Rotten er nu fanget og på onsdag flytter Solsikken igen tilbage på Henrik Hertz vej.</p> <p>Pædagogisk leder i Solsikken har opsagt sit job. Charlotte bliver midlertidigt leder i både Solsikken og Heimdalsvej, indtil der ansættes en ny.</p> <p>I Vuggestuen Silkeborgvej er der en ansættelsesproces i gang i forhold til ny Pædagogisk Leder. Inge går på efterløn efter 40 år.</p> <p>I Børnehaven Silkeborg er der også en ansættelsesproces i forhold til Pædagogisk Leder.</p>	

Valg af formand og næstformand		Formand: Anne (Solsikken) Næstformand: Dennis (Silkeborg)	
Mødetidspunkt		Kl. 19.00-21.30. Mødestedet skifter imellem afdelingerne, hvor den pædagogiske leder viser rundt og fortæller lidt om de pædagogiske læringsmiljøer.	
Udvalg		Økonomiudvalg: Vibeke, Morten	
Gennemgang af bestyrelsesarbejdet		Gennemgang af bestyrelsesarbejdet Tina gennemgik principperne omkring bestyrelsesarbejdet.	