

## Dagsorden og referat til bestyrelsesmøde i Gl. Åby Dagtilbud



**Dato: 24. januar 2023**

**Tidspunkt: 19.00 – 21.30**

**Tilstede:** Morten, Dennis, Lasse, Birthe, Vibeke, Henriette, Camilla, Rie, Jan, Tina, Annette

**Fraværende:** Anne, Pernille, Marianne

**Gæster:**

**Ordstyrer:**

**Referent:**

Mødet afholdes i Perlen, B.S. Ingemanns Vej

<b>Indledning</b>			
<b>Punkt</b>	<b>Tid</b>	<b>Beslutning/handling</b>	<b>Referat</b>
Dagsordenen har følgende faste punkter:  Præsentation af alle til mødet  1. Formalia:	19.00 – 19.10		Jan viser rundt i Perlen og fortæller om tanker omkring pædagogikken og den måde hvorpå der arbejdes omkring børnene.

<p>A. Godkendelse af dagsorden</p> <p><b>B.</b> Godkendelse af referat</p>		<p>Dagsorden</p> <p>Referat</p>	
<p>2. Sager til drøftelse og behandling:</p> <p>A. Onboarding in dagtilbudet ved Tina. Se bilag.</p> <p>B. Forløb med lederteam i forhold til udarbejdelse af grundlag for Gl. Åby lederteam. Ved Tina. Herunder også en fortsættelse af snakken ind i ledelse. Herunder ansættelse og rekruttering af pædagogiske ledere.</p>	<p>19.15 – 19.45</p> <p>19.45 – 20.15</p>		<p>A. Onboarding Se bilag vedhæftet dagsorden. Mandag den 6. er første gang vi har onboarding på programmet. Programmet er vedhæftet-</p> <p>B. Fælles ledelses- og arbejdsgrundlag i lederteamet. I februar igangsættes en proces i lederteamet hvor der arbejdes med dette. HR-konsulent fra Børn og Unge deltager i processen. Det har været et stort ønske fra lederteamet at få en med fra HR. Der skal blandt andet arbejdes med ledelsesgrundlag, lederopgaven som pædagogisk leder. Ledelse</p> <p>Hvordan arbejder man som pædagogisk leder uanset hvilken størrelse afdeling man er ansat i. Hvordan ser vi på ledelse på metaplan. Hvordan ser man på sig selv som pædagogisk leder ansat i et dagtilbud og ikke bare i en afdeling. Hvordan sætter vi hinandens kompetencer i spil?</p>

<p>C. Økonomi i dagtilbuddet ved Tina. Der er nu afholdt økonomimøder i dagtilbuddet, og Tina præsenterer status, samt regnskab fra 2022. Hvad kalder det på af indsatser, og hvordan følger bestyrelsen op i 2023.</p>	<p>20.15 - 20.45</p> <p>20.45 - 21.00 21.00 - 21.05</p>		<p>Hvordan passer vi på hinanden i leder-teamet, både som omsorg men også fagligt, også i en tid hvor arbejdspresset er højt?</p> <p>Rekruttering af pædagogiske ledere til Børnehaven Åby, vuggestuen Silkeborgvej og DII Tusindfryd. Det mærkes tydeligt, at det er blevet sværere at rekruttere også på ledersiden. Vi håber at få ansat i alle afdelinger.</p> <p>Anja starter op som ny pædagogisk leder i vuggestuen Heimdalsvej den 1. februar,</p> <p>C Økonomistyring.</p> <p>Dagtilbuddet går ud af 2022 med et underskud på ca. 2 millioner kr. Det har været forventeligt, at der kom et underskud på – 1,3 million, som vi primært at brugt til at vikardække i perioden fra januar til april, hvor der var en corona.</p> <p>Underskuddet er derfor større, og det bliver der dykket ned i af administrationslederen sammen med lederteamet. En del af underskuddet dækkes af tidligere års overskud.</p>
---	---	--	---

D. Besparelser – status			<p>Alle afdelinger forventes at overholde budget for 2023.</p> <p>Særligt vikarindtag i forbindelse med corona, langtidssygemeldinger og manglende børn er årsager til store underskud.</p> <p>Det aftales at Tina indkalder bestyrelsens økonomiudvalg, når vi har fået de nye budgetter. Det er Vibeke og Morten, der sidder der.</p> <p>Der bliver spurgt ind til sampasning i dagtilbuddet:</p> <p>Sampasning i dagtilbuddet er en ordning som koster meget når man ser på hvor mange børn af dem der er tilmeldt, der rent faktisk dukker op. Punktet tages op ude i forældrerådene. Det tages op i bestyrelsen og der udarbejdes en fælles retningslinje på kommende bestyrelsesmøde.</p> <p>Tina beder administrationen om at udregne, hvad det koster at have for meget personale på i sampasningsperioderne.</p> <p>D Besparelser</p>
-------------------------	--	--	--

<p>E. Igangsættelse af indsatser vedr. pædagogiske læreplan ved Tina</p>			<p>Tina gennemgår de forslag vedr. besparelser der er kommet ud, og som forventes at blive besluttet på byrådsmøde den 1. februar 2023.</p> <p>Natursamarbejdet skal drives videre ved et lille tilskud fra Teknik &amp; Miljø og arbejdskraft fra lokalsamfundet og frivillige.</p> <p>Reduceret åbningstilbud i dagtilbud. Forslaget er at der reduceres med en halv time om mandagen hvor dagtilbuddet så skal lukke kl. 16.30.</p> <p>Deltidspasning i dagtilbud. Der er en opmærksomhed på at forslaget kan medføre flere administrative opgaver.</p> <p>Tværfaglig enhed lukkes pr. 1. juli 2023.</p> <p>Analyse af organisering på FU område.          Fusion af dagtilbud          Fusion af dagplejeafdelinger          Bygningskapacitetstilpasning          Administrative besparelser</p>
<p>3. Bestyrelsens eget punkt: Hvad skal bestyrelsesmedlemmerne tage med</p>	<p>21.05 – 21.15</p>		<p>Nyt fra afdelingerne          Heimdalsvej og Nannasvej har fået nyt fælles køkken. Maden transporteres fra Nannasvej til Heimdalsvej.</p>

<p>tilbage til forældreråds- møderne?</p>			<p>Tusindfryd har startet en børnehave- gruppe op pr. 1. januar 2023. Der er pt indskrevet to børnehavebørn. Ordning- gen fungerer ved at der tages nogle af de ældste børn fra vuggestuen med ind i gruppen. Gruppen vil gerne på besøg ude i andre afdelinger for at de to børn for andre børnehavebørn at spejle sig i. Lige nu tager de fast på besøg i Silkeborg og deltager i båltag og går også på besøg inde på stuerne. Planlægningen omkring byggeriet af den nye institution er genoptaget.</p> <p>Spørg gerne ind til værdien af onboar- ding på forældrerådsmøderne.</p>
<p>4. Orientering</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Formand</li> <li>➤ Dagtilbudsleder</li> <li>➤ Forældrerepræsentan- terne</li> <li>➤ Personalerepræsentan- terne</li> <li>➤ Udvalg</li> </ul>	<p>21.15 – 21.25</p>		
<p>Eventuelt</p>	<p>21.25 – 21.30</p>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Orientering om evaluering og analyse af Børn og Unges organisering</li> <li>• Afstemning vedr. frokostmåltidet</li> </ul>
