Bestyrelsesmøde i Gl. Åby dagtilbud

Den 8. oktober 2026 fra 19.00 – 21.00

Sted: Børnehaven Silkeborgen, Silkeborgvej 342.

Tilstede: Katrine (Pædagog, Vug. Silkeborgvej 88A), Susan (DII Solsikken), Camilla (Perlen), Mikkel (Bh. Åby), Mette (Vug. Heimdalsvej), Louise (Vug. Nannasvej), Rune (Vg. Silkeborgvej 88A), Peter (DII Nordlyset), Rikke (Bh. Silkeborgen), Annette (Pædagogisk Leder, Bh. Silkeborgen), Tina (Dagtilbudsleder)

Fraværende: Emma (Pædagog, DII Nordlyset), Signe (DII Hobbitten)

Gæster:
Ordstyrer:
Referent: Annette

	Indledning		Der laves beslutningsreferater til møderne.
	Punkt	**Referat**	**Beslutning/handling**
19.00 – 19.30	**Vi nåede ikke på sidste møde at gennemgå at underskrive tavshedserklæringer og styrelsesvedtægter. Derfor starter vi mødet med at beslutter dette for de kommende 2 år. Ønsker vi at nedsætte udvalg i bestyrelsen? Tina står for processen sammen med Mikkel.**	Alle medlemmer læser selv styrelsesvedtægterne. Bestyrelsen udlægger følgende kompetencer til de enkelte afdelinger og forældrerådet i afdelingerne: Indstillingsretten til ansættelse af personaler Fastsættelse af principper for anvendelse af de enkelte afdelingers lokaler udenfor åbningstid.	

19.30 – 20.00	**Der er i efteråret 2026 afstemning om den obligatoriske kostordning. Derfor skal vi som bestyrelse indstille hvorvidt det skal være aldersopdelt afstemning eller ej (for de integrerede afdelinger). Desuden hvilket tilbud der sendes til afstemning.** **1. Hvilken type frokost der kan tilbydes i de enkelte afdelinger.** **2. Beslutning om afstemning i aldersintegrerede afdelinger. Det er dagtilbudsbestyrelsen, der beslutter, om forældre i aldersintegrerede afdelinger skal stemme samlet om frokostordningen eller om afstemningen skal opdeles efter alder, så forældre til vuggestuebørn stemmer om frokostordningen i vuggestuen, og forældre til børnehavebørn stemmer om frokostordningen i børnehaven** **Mandag den 23. november udsendes der et brev i e-Boks til alle forældre til børn i dagtilbud, som skal stemme om det kommunale frokostmåltid. Familierne har til den 6. december til at afgive deres stemme.** **Afstemningen er gældende fra 1. juli 2027 til 30. juni 2029.** **Næste afstemning finder sted i efteråret 2028.**	I alle afdelinger serveres der frokostmåltid. Nogle afdelinger får maden leveret fra andre afdelinger og de resterende afdelinger har personale ansat i køkkenet. Der er fem køkkenmedarbejdere ansat i dagtilbuddet. I Gl. Åby dagtilbud er der enten samproduktion, egenproduktion eller ekstern levering. Der findes plakater fra Aarhus Kommune op frokostmåltidet og hvilke kostråd der arbejdes ud fra, som kan hænges op i de enkelte afdelinger. Maden er en stor del af afdelingerne hverdag. Det betyder meget for børn og voksne at samles om måltidet og arbejde med madmod.	Bestyrelsen beslutter at i afstemningen om det obligatoriske frokostmåltid stemmes der om hele huset i de integrerede institutioner. Bestyrelsen beslutter at der stemmes om den kostordning der findes i institutionerne i dag.
20.00 – 20.30	**Frisættelse.** **Byrådet har besluttet at igangsætte et 3-årigt frisættelsesforsøg på dagtilbuds- og skoleområdet. Op til 7 dagtilbud og 7 skoler kan deltage i frisættelsesforsøget, som løber over 3 år med start den 1. januar 2027. Vi skal som dagtilbud beslutte om vi ønsker at**	Dagtilbuddet skal selv komme med forslag til områder der kunne ønskes frisættelse på. Lovgivningsbestemte områder kan der ikke laves frisættelse på. Byrådet har besluttet at prøvehandlingen skal laves for at forsøge at nedsætte mængden af bureaukrati.	Bestyrelsen vil lade beslutning om deltagelse i prøvehandlingen være op til lederteamet og MED udvalget. Det

	være indsende en ansøgning om vi ønsker at deltage, og hvis vi ønsker at deltage, hvad der motiverer os – se det medsendte skema. Tina kommer med et kort oplæg om det vi ved om frisættelse. **Der er frist for interesse tilkendegivelse den 9. november 2026.**	Bestyrelsen mangler viden om hvad der konkret kan laves frisættelse på. Tina forklarer at det er bevidst at man selv skal finde de steder, hvor der ønskes frisættelse. Bestyrelsen er nysgerrige på om der bliver placeret mere arbejde hos de pædagogiske lederne hvis der frisættes, idet der måske kan være opgaver som skal løses lokalt ude i de enkelte afdelinger eller dagtilbud.	handler også om hvorvidt der er ressourcer til at afsætte den nødvendige tid ind i processen.
20.30 – 20.45	**Vidtgående støttemidler. I Gl. Åby Dagtilbud valgte ledelsen i december 2025 at hjemtage midlerne i stedet for at ansøge en centralpulje. Tina og Annette kommer med et kort oplæg om hvordan det har været i 2026. Hvad tænker I som bestyrelse fremadrettet vil være godt?**	Fra medarbejder og leder er oplevelsen at muligheden for at kunne igangsætte en hurtig indsats, har stor betydning for børnenes trivsel. Samtidig er muligheden for i højere grad at ansætte fast personale i timerne større når vi som dagtilbud selv har råderet over timerne. Når der skal søges eksternt for at få støttemidler ved man som dagtilbud på forhånd ikke hvor mange midler der tildeles hen over et år, og derfor er det svært at ansætte fast personale. Tina orienterer bestyrelsen når det er afgjort hvad der kommer til at ske i forhold til støttemidlerne i 2027. Lige nu vides det ikke hvad der kommer til at ske, og om midlerne bliver meldt ud for 2027, det er en rådmandsbeslutning.	
20.45 – 20.55	**Bestyrelses egen punkt. Hvad ønsker vi at tage med tilbage og drøfte i forældrerådene?** **Mikkel, Emma og Tina var til bestyrelsernes aften, hvor vi fik en god viden, som vi gerne vil dele med jer på næste møde.**	FOLA holdt et oplæg om rekruttering til forældreråd og bestyrelse og gode råd til arbejdet i forældrerådet. Der var blandt andet fokus på ”hvem taler jeg med hvad om?”. Hvor går man som forælder hen hvis der er noget man ønsker en dialog om. Når der laves principper i bestyrelsen, er det vigtigt at principperne giver mening ind i alle afdelinger og børnegrupper. Sammen med referatet sendes der slides ud hvor der er link til alle de slides der blev vist i forbindelse med oplægget. En ide er at lave en kommunikationstrappe i alle afdelinger.	I alle afdelinger tages slides med på næste forældrerådsmøde.

20.55 – 21.00	**Eventuel**	**Besparelser fra 2027-2030**. Børn & Unge skal spare 34 millioner. Fra d. 28. oktober til d. 18. november er det muligt at lave et høringssvar i forhold til det sparekatalog der meldes ud fra Børn & Unge. **Pædagogisk dag i dagtilbuddet** Alle medarbejdere har været rundt at besøge andre afdelinger i dagtilbuddet. Det var en spændende dag hvor vi fik rigtig meget med hjem. Pædagogiske leder og faglige fyrtårne viste rundt i egne afdelinger.	Når sparekataloget kommer, så sendes det ud til bestyrelsen som derefter beslutter om der derefter skal laves et høringssvar. I tilfælde af at det besluttes at lave et høringssvar, så indkaldes der til et ekstra online møde i bestyrelsen.