



Referat fra bestyrelsesmøde afholdt den 16. juni 2020

Deltagere; Jonas, Anne (solsikken), Sine, Toril, Vibeke, Birte og Tina

Afbud: Henrik, Anne (Åby), Asta, Mette og Pelle.

Referent: Tina

Tina har indkaldt til et ekstra bestyrelsesmøde over teams i forhold til følgende punkter:

1. Sampasning i dagtilbuddet i sommeren 2020
2. Valg til forældreråd
3. Mødeaktiviteter i dagtilbuddet
4. Ekstra midler til håndværksmæssige opgaver
5. EVT.

Ad 1:

Som I sikkert har læst, har kriseledelsen besluttet, at vi i år kunne have sampasning i fire uger, men det finder vi ikke muligt i forhold til børnefremmøde. Sampasningen for sommeren 2020, bliver derfor i ugerne 29 og 30, som også er besluttet i bestyrelsen. De øvrige uger vil hver afdeling have åbent.

Da der denne sommer i forbindelse med corona kun må være sampasning i 2 – 3 afdelinger sammen, og på den baggrund ser fordelingen således ud:

Vi har lavet fordelingen således;

- Vuggestuen Silkeborgvej, vuggestuen Nannasvej og vuggestuen Heimdalsvej har sampasning på Nannasvej i ugerne 29 og 30.
- Hobbitten og Perlen har sampasning i Hobbitten i ugerne 29 og 30.
- Solsikke, Åby og Silkeborg har sampasning i Solsikken i ugerne 29 og 30.
- Dagplejerne er i egen hjem i sampasningsugerne.

De øvrige uger er hver afdeling på egen matrikel.

Der vil være to ledere på arbejde i alle ugerne i løbet af sommeren.

Ad 2:

I forhold til dagtilbudsloven skal der være afholdt valg til forældrerådet senest den 1. september, og i Gl. Åby Dagtilbud senest den 26. august, da der er konstituerende bestyrelsesmøde den 27. august.

Hver afdeling skal derfor have afholdt valg forud for den 27. august. De pædagogiske ledere står for tilrettelæggelse af valget efter opstillede regler for afholdelse af valg. Hvis der mangler inspiration, har kriseledelsen udsendt materiale med råd til hvorledes valget kan afholdes.

Det er vigtigt at det er tydeligt, hvem der er valgt ind i forældrerådet, idet valg til forældreråd er for en to – årig periode, mens suppleanter er for en et – årig periode. (Se i øvrigt vedtægterne, som skal følges).

Redegørelsen kan være både over video, og på skrift på Intra. Afdelingerne vælger at gøre lidt forskelligt, og bestyrelsen samler op på dette på det først komne bestyrelsesmøde efter sommerferien.

Ad 3:

I en tid hvor en stor del af samfundet åbner op, er dagtilbuddene stadig omfattet af nødbekendtgørelsen. Det betyder også at der kommer flere undrende spørgsmål i forhold til hvorfor man ikke må mange ting. Vi får som dagtilbud løbende opdateringer i forhold til hvad vi skal og ikke skal.

Det betyder blandt andet at langt de fleste møder stadig afholdes over teams, at hvis der skal afholdes et fysisk møde, skal det godkendes af Børn og Unge chefen.

At pædagogiske ledere ikke må besøge hinanden, at vi ikke må holde fysiske personalemøder, lederteammøder og det udfordrer ind i en hverdag, hvor både forældre og medarbejdere oplever at samfundet åbner op. Vi melder ud når vi må lidt mere og håber på forståelse i denne tid.

Ad 4:

Aarhus Byråd besluttede at række ekstraordinære tiltag i forbindelse med Corona. Derfor har det været besluttet at øge anlægsaktiviteten, og det betyder at vi som dagtilbud har fået midler til bygningsmæssige forbedringer.

Vi har sammen med Åby skole skulle komme med ideer til forbedringer, og ud fra ønsker at det besluttet at vi har fået tilskud til følgende:

Tilskud til: legeplads i Børnehaven Åby, nye gulve på Silkeborg, fjernelse af væg i Hobbitten, opdeling af rum i Solsikken, udskiftning af vandbesparende vandhaner i alle afdelinger, pusleborde på Heimdalsvej

Betingelserne for tilskud er at arbejdet skal udføres i 2020.

Kort opsamling fra bestyrelsen på hvordan det går i afdelingerne – hvad kan vi lære af Corona tiden:

Børnene oplever blandt andet morgenerne som meget genkendelige, det skaber tryghed, godt med en voksen der tager imod, det betyder også at de øvrige voksne kan fordybe sig med børnene, hvor er det gode med udeliv, strukturen skaber genkendelighed, det er overskueligt og ensartet. Faste rutiner giver tryghed - særligt i afleveringen, oplever glade medarbejdere, der får lov at fordybe sig og bruge deres faglighed, dejligt om omgivelserne udenfor bliver benyttet, få forstyrrelser for børnene – skaber trivsel særligt for de yngste børn, at der er så få forstyrrelser.

Opmærksomhed i forhold til fællesskabet, hvordan oplever nye forældre det - hvordan kommer de ind i forældrefællesskabet, savner at sidde på legepladsen og vente på at ens barn bliver færdig med at lege, overgang ml vuggestue og børnehave bliver meget opdelt, der er meget man savner som forældre.

Kunne der etableres et kaffested udenfor, hvor forældre kunne snakke lidt sammen?

Eventuelt:

Der er ansat ny pædagogisk leder i DII Perlen, han hedder Jan Holm og er startet den 15. juni. Bestyrelsen glæder sig meget til samarbejdet, og byder Jan velkommen.

Der er pt gang i ansættelse af pædagogisk leder på Silkeborg, I hører nærmere når vi ved mere.

Tusind tak til bestyrelsen for at bruge tid og kræfter ind i dagtilbuddet. Det betyder meget, at I som forældre sætter jer ind i arbejdet, og er med til at kvalificere arbejdet i dagtilbuddet.

Rigtig god sommer til alle.