

Dagsorden og referat til bestyrelsesmøde i Gl. Åby Dagtilbud



Dato: Den 21. maj 2025

Tidspunkt: 19.00 – 21.30

Sted: Tusindfryd, Gudrunsvej 66 B

Tilstede: Patrick (Forælder Tusindfryd), Emma (Pædagog Tusindfryd), Rikke (Forælder Silkeborg), Celina (Forælder Hobbitten), Mary (Dagplejer), Kathrine (Forælder Solsikken), Søren (Forælder Heimdalsvej), Sofie (forælder Nannasvej), Pernille (forælder dagplejen), Camilla (Forælder Perlen), Janne (PL Tusindfryd), Tina (Dagtilbudsleder), Annette (PL Silkeborg)

Afbud: Brian (Forælder Børnehaven Åby),

Gæster: Pædagogisk leder Janne Klode Damgaard

Ordstyrer:

Mødeleder: Kathrine

Referent: Annette

Mødet afholdes i Børnehuset Tusindfryd

Indledning	Tid		
------------	-----	--	--

Janne viser rundt i Tusindfryd.	19.00 – 19.20		
Herefter velkommen ved Tina og Katrine og en præsentationsrunde med nyt fra forældreråd og medarbejdere i afdelingerne. I må her gerne fortælle om hvordan I har snakket dagtilbud og læringsmiljøer på jeres forældrerådsmøde.	19.20 – 19.40		Dagplejen: Spændt på høringsvaret i forhold til omorganisering af dagplejen Heimdalsvej: Rekruttering af medarbejder Opdatering af hjemmesiden Nannasvej: Dagtilbud for alle – at få det ud at leve i personalegruppen Solsikken: Rekruttering Dagtilbud for alle Flere langtidssygemeldinger i personalegruppen Tusindfryd: At få etableret en børnehavegruppe Mange små babyer som starter i vuggestuen, som betyder at der skal arbejdes på andre måder. Pædagogiske initiativer i forhold til at skulle rumme bredt.

			Silkeborg: Dagtilbud for alle – hvordan lever det i huset og hvad betyder det for børnene. Særligt fokus på legemiljøer på legepladsen. Dialog om mængden af information på aula. Hobbitten: Rekruttering og medarbejdere som siger op igen efter kort tid. Hegn omkring institutionen – der sættes nyt hegn op. Perlen: Fællespasning 2. januar Fællespasning i påsken - kunne det måske være en mulighed at droppe fællespasningen og holdet åbent i alle afdelinger i stedet for. Tages op på det første møde i bestyrelsen efter sommerferien. Dagtilbuddet: Høringssvaret vedr. omorganisering af dagplejen. Det er ærgerligt hvis vi kommer til at afvikle dagplejen ved ikke at tænke nyt. Hvordan kan vi modernisere dagplejen så den passer til 2025? Der er børn som har brug for dagplejen. Byggeriet af ny institution på Lokesvej.
--	--	--	---

Punkt	Tid	Beslutning/handling	Referat
A. Godkendelse af dagsorden, og er der ting til referatet fra sidst.	19.40 – 19.50		
1: I alle afdelinger i dagtilbuddet arbejder vi med "respekt for grænser". Som bilag får I pjecen Hvordan forholder du dig som forældre til dit barns seksualitet. Janne og Annette fortæller kort hvordan de arbejder med respekt for grænser, og Tina fortæller om hvordan dagtilbuddet arbejder med respekt for grænser, samt informerer om materiale, der er tilgængeligt ind i arbejdet. Herefter en snak i bestyrelsen i forhold til, forældrevinklen – er der noget vi i dagtilbuddet skal tænke mere ind i arbejdet? 2: Gennemgang af bestyrelsens arbejde i det forgange bestyrelses år, samt fokus på det arbejde der	19.50 – 20.30 20.30 – 20.45		1: Respekt for grænser Handler om både børn - børn imellem men også børn – voksen. Vi har altid en særlig opmærksomhed på børn i udsatte positioner, da data viser at børn i disse positioner kan være særligt udsatte. En gang årligt gennemgår vi materialet rundt i alle afdelinger og i lederteamet. Der er udarbejdet en slideshow som bruges til gennemgang af materialet. Her tales også om børns sunde seksualitet og hvad/hvornår det er man som personale skal være opmærksom. Åbenhed og en åben dialog i personalegruppen er vigtig. Det handler også rigtig meget om det helt praktiske i hvad

kommer for bestyrelsesåret 2025/2026 ved Tina, Kathrine og Annette. Vi kigger ind i årshjul for bestyrelsesarbejde i den nye bestyrelse. 3: Byggeri – Tusindfryd er godt i gang med byggeri. Janne og Emma giver en status – og informerer kort om, hvad de gerne vil at bestyrelsen arbejder videre med i forhold til forældreinddragelse af udendørsområdet på Lokesvej. 4: "Den røde tråd" med fokus på hvordan bestyrelsen fremadrettet inddrages i indsatser for eksempel indsatser vedr. Marte Meo ved oplæg til bestyrelsen.	20.45 – 21.00 21.00 – 21.10	man gør hvis man oplever noget, bliver bekymret eller får en mistanke. I særligt børnehaver, er man også opmærksom på dialogen med børnene. Hvordan er det man passer på hinanden og sig selv, hvordan siger man stop hvis noget ikke er rart. Hvad er reglerne f.eks. man skal beholde bukserne på i pudrummet eller det er kun på toilettet man tager underbukserne af. Lederen skal sikre at personalet har klare og tydelige rammer for arbejdet og at der er nedskrevet retningslinjer. I Aarhus Kommune er nedsat et team som kan kontaktes hvis man som medarbejder har en bekymring, viden eller mistanke om seksuel krænkelse. Der hentes altid børne og straffeattest på alle medarbejdere i daginstitutioner. Aarhus kommune har udarbejdet en pjece til forældre om børns seksualitet. Herudover er der lavet en del materiale som kan anvendes i personalegruppen. Det er muligt at få en sundhedsplejerske fra teamet ud og holde et oplæg for forældre om børns seksualitet.
--	---	--

			2: tilbageblik på det sidste år i bestyrelsen Tina gennemgår hvad vi har haft på dagsordenen det sidste år (se vedlagte slide). På administrationen spares der meget og det betyder at mange opgaver lander på bordet hos de pædagogiske ledere. Dagtilbudslederne er meget opmærksomme på ledertrivsel hos de pædagogiske ledere. Tilsyn – alle pædagogiske ledere gennemgår nu en uddannelse så alle kan lave tilsyn i både børnehave og vuggestue. Det er stadig tilsynsførende der skal holde tilsynsmødet. I dagtilbuddet skal der igen være tilsyn i første halvår af 2026. Kostordningen – der er ønsket en undersøgelse af økonomien i ordningen. Løber det rundt eller koster det mere end der er budget til? Gennemgang af økonomi. I Aarhus Kommune har vi fået nyt økonomisystem, som betyder at det ikke er særligt nemt at få overblik over økonomien i de forskellige afdelinger. Der er stadig tal som
--	--	--	---

			ikke er kommet ind og derfor er det svært at navigere efter. 3: Byggeri Jannes håb for det nye byggeri er at det kan blive et samlingssted for familier i Åbyhøj. I forældrerådet og i personalegruppen er det blevet drøftet jævnlgt. Hvordan undgår man at det bliver brugt uhensigtsmæssigt. Ved siden af institutionen er der en ekstra byggegrund som bliver hegnet ind. Her er drømmen at der laves en grejbank som personale og familier i dagtilbuddet kan benytte. For at dette kan lykkes er der brug for at bestyrelsen vil være deltagende i at søge fonde. Om et halvt år deltager Janne på et bestyrelsesmøde igen, hvor det skal drøftes hvad der skal søges til og eventuel hvilke fonde der skal søges. 4: Den røde tråd I dagtilbuddet er vi meget opmærksomme på at skabe en rød tråd igennem de forskellige tiltag der igangsættes båret fra politisk sted og det vi selv sætter i gang.
--	--	--	---

1. Bestyrelsens eget punkt: Hvad skal bestyrelses- medlemmerne tage med tilbage til forældreråds- møderne?	21.10 – 21.15		
2. Orientering ➤ Formand ➤ Dagtilbudsleder ➤ Forældrerepræsentan- terne ➤ Personalerepræsentan- terne ➤ Udvalg	21.15 – 21.30		
Eventuelt			På første bestyrelsesmøde efter som- merferien drøftes datoer for fællespas- ning i det kommende år. Her skal også drøftes om fællespasning i påsken skal nedlægges.

Hilsen bestyrelsesformand Kathrine & Tina dagtilbudsleder