

# Referat fra bestyrelsesmøde i Gl. Åby dagtilbud

Den 19. maj over teams



**Tilstede:** Vibeke Hobbitten, Jonas Perlen, Pelle Heimdalsvej, Anne Solsikken, Toril Nannasvej, Anne B.L. Åby, Susanne Silkeborg, Jeanette Silkeborgvej, Signe dagplejen, Henrik Silkeborg, Anne Bhv. Åby., Mette Holm pædagog i børnehaven Åby, Birte dagplejer, Asta pædagog på Nannasvej, Pelle Heimdalsvej, Tina Haugstrup Dagtilbudsleder, Trine referent.

**Fraværende:** Anne kommer lidt senere.

**Gæster:** ingen

**Ordstyrer:** Jonas

**Ref:** Tina

Indledning		
Punkt	Referat	Beslutning/handling
Dagsordenen har følgende faste punkter:  1. Formalia:		Dagsorden og referat fra sidste møde godkendt.

<p>a) Godkendelse af dagsorden</p> <p>b) Godkendelse af referat</p>		
<p>2. Orientering</p> <p>c) Formand:</p> <p>d) Dagtilbudsleder</p> <p>e) Forældrerepræsentanterne</p> <p>f) Hvad skal bestyrelsesmedlemmerne tage med tilbage til forældrerådene?</p> <p>g) Personalerepræsentanterne</p> <p>h) Udvalg:</p>		<p>Oplæg om hvordan vi holder møde over teams. Hvordan ser frem-mødet ud i den enkelte afdelinger, læste i avisen at dagtilbuddet ligger på ca. 50 %. Tina fortæller at hendes fornemmelse er at børnehaverne er ved at være fuldtallige, mens vuggestuerne endnu ikke har alle børn.</p> <p>Nyt fra forældrerepræsentanterne:  Jonas Perlen: Steffen er konstitueret, og han gør det godt. Havde forældrerådsmøde i sidste uge, et godt møde hvor vi også drøftede det kommende valg til forældrerådet.  Pelle: Det går fint på Heimdalsvej, der arbejdes godt med forholdsregler under corona. Malene kommer ikke retur til Heimdalsvej, det er ærgerligt. Trine gør det godt, og Heimdalsvej er et godt sted.  Vibeke: Skulle have haft forældrerådsmøde i sidste uge, med det blev aflyst. Der afholdes et erstatningsmøde. Det går fint med at håndtere corona. Der er en godt, stille og rolig tilgang.  Toril: Havde forældrerådsmøde i sidste uge, leder, medarbejdere og børn trives i det. Fantastiske normeringer. Er spændt på sampasningen.  Susanne: Har forældrerådsmøde den 26. maj. Børnene nyder godt af normeringerne, og vænner sig hurtigt til de nye voksne. Der er ved at blive lavet bålhytte og der kigges på legepladsen dejligt og tiltrængt.  Gertrud går på efterløn til august, og der skal ansættes ny leder.  Signe: Vi har ikke holdt forældrerådsmøde endnu. Det går godt i dagplejen, hvor grupperne er de samme som normalt. Vi har alle nydt at komme tilbage igen.  Anne: Havde møde i forældrerådet i Solsikken og Åby i går. Her drøftede vi også hvordan det havde været for Solsikken at være nødpasningsinstitution. Der kigges på legepladsen til Åby og et rum i Solsikken. Har skubbet valget til forældreråd til august.</p>

		<p>Vi snakker meget om, hvilke af de gode erfaringer under corona, vi kan tage med os fremadrettet. Der er mange gode ting vi kan tage med fra corona.</p> <p>Henrik: Børnene trives, og der er kæmpe respekt til personalet.</p> <p>Nyt fra medarbejderrepræsentanterne:</p> <p>Birte: Har været så dejligt at få "sine" børn tilbage. Der har været/er meget omkring rengøring, vask af sengetøj, legetøj, afspritning etc. og mange skiftende retningslinjer. I dagplejen har vi skulle gøre det hele selv, og det har været en stor opgave. Dejligt at vi nu må være sammen to og to som dagplejere i faste grupper.</p> <p>Asta: En hård periode, hvor der er flere medarbejdere inde på arbejde, nye skal oplæres, mange vikarer. Børnene er kommet tilbage lidt efter lidt, og vi oplever de er glade for at komme tilbage.</p> <p>Mette: Er på vej på barsel, så er ikke selv så meget med i hverdagen, men hører at det er gået godt, men også at der har været mange nye udfordringer. Forældrene har været rigtig gode til at støtte op og hjælpe, og har taget godt imod de nye medarbejdere. Dejligt at vi nu må være sammen på stuen.</p>
<p><b>3. Sager til drøftelse og behandling:</b></p> <p>Ad 1: Opfølgning på den forsigtige genåbning, hvordan er den grebet an. Præsentation af drejebøger, hvordan går det i jeres afdeling?</p> <p>Ad 2: Kommunikation til forældrene, hvad er behovet? Er der noget I ønsker mere af/mindre af som forældre i denne særlige tid?</p> <p>Ad 3: Udfordringer i aktiviteter udenfor, har I som forældre ideer til hvor vi kan tage hen i lokaldistriktet (udenfor)?</p> <p>Ad 4: Præsentation af den pædagogiske læreplan, hvor langt er dagtilbuddet? Udsættelse af offentliggørelse af læreplan til den 1. oktober 2020.</p>		<p>Ad 1: Drejebøger er sendt ud til bestyrelsen.</p> <p>Jonas: det har fungeret rigtig godt med de videoer der er lavet i Perlen, hvor børn og forældre sammen har fået instruktion.</p> <p>Godt når de nye medarbejdere bliver præsenteret digitalt. Der har været meget organisation og struktur, og det er meldt ud til os som forældre.</p> <p>Meget af det er drøftet i forældrerunden.</p> <p>Ad 2: Den overordnede skriftlige kommunikation har været god, men nu kalder det på mere nærvær særligt for vuggestuebørnene. Der har i flere afdelinger manglet flere medarbejdere, idet risikogruppen startede meget bredt, men nu er de fleste medarbejdere på arbejde igen. Der har også været opsigelser og sygemeldinger i flere afdelinger, som har udfordret undervejs.</p>

<p>Ad 5: Afholdelse af forælderrådsmøder og valg til forælderrådsmøder i dagtilbuddet. Hvordan sikrer vi at der ikke kommer en pukkel af møder efter sommerferien ved Jonas.</p> <p>Ad 6: Ansættelse af pædagogiske ledere i henholdsvis Perlen, Silkeborg (Gertrud går på efterløn 1. august) og vuggestuen Heimdalsvej ved Tina</p> <p>Ad 7: Overgangsarbejdet mellem skole og dagtilbud under Corona</p>		<p>Anne: De nye medarbejdere har været gode til at lave nye og spændende aktiviteter med børnene.</p> <p>Susanne: der har været god tid om morgenen, hvor der på Silkeborg har været prioriteret 1 – 2 medarbejdere, til at tage imod. Om eftermiddagen er det mere svært at få tid, fordi mange henter på samme tid. Det hænger selvfølgelig også sammen med at medarbejderne ikke kan forlade de grupper de er en del af.</p> <p>Anne: Når der efterspørges kommunikation, så får jeg det. Når der er noget vigtigt, bliver jeg kontaktet over telefonen.</p> <p>Jonas: det har været gjort på forskellige måder i forhold til bygninger etc, Det har været positivt at opleve.</p> <p>Tina: det vigtige har været at overholde retningslinjerne fra sundhedsstyrelsen, kriseledelsen i Børn og Unge, og der er folk fra Sundhed og Omsorg, som vi også kan spørge om hjælp.</p> <p>Anne: I nødpasningen var vi meget trygge med at det var kendte voksne.</p> <p>Anne Åby: Fantastisk med de nye medarbejdere, De unge mennesker har gjort det fantastisk godt. Dejligt det har været de samme, og de har fået skabt tryghed. Hvor er de blevet klædt godt på at de faste personaler.</p> <p>Jonas: Den vanlige rytme er brudt, nu er det corona struktur. Perlen har virkelig arbejdet med struktur, men de ældste børn mangler noget i forhold til det store fællesskab og overgang til skole.</p> <p>Tori: det er vigtigt at vi arbejder med hvad betyder denne normering for vores børn, og hvordan vi kan bruge det konstruktivt fremadrettet.</p> <p>Opsamling: der er brug for at afdelinger drøfter, hvordan kommunikerer vi i forhold til nærhed. At være i corona kalder på en anderledes kommunikation. Der opfordres til at man som forældre, hvis man mangler kommunikation, tager fat på medarbejdere eller pædagogisk leder. Der kan holdes møder over teams og telefonen.</p>
---	--	--

Ad 3:

Personalet oplever at børn gerne vil besøge de samme steder flere gange. Genkendelighed er godt.  
Det bliver også nemmere nu, hvor vi kan tage af sted gruppevis.

Ad 4: Offentliggørelsen af den pædagogiske læreplan er skudt til 1. oktober 2020. I dagtilbuddet er vi langt, der mangler kun følgende:

Afsnit om evaluering, og arbejdet med de 12 mål. Der er en workshop i dagtilbuddet til september, denne workshop er for alle dagtilbuddets medarbejdere, og bliver over teams.

Bestyrelsen har særligt ved med ind over 2 punkter i læreplanen, nemlig overgange og brug af lokalområdet.

Der arbejdes videre med læreplanen i den nye bestyrelsen i 2020/2021.

Ad 5: Bestyrelsen finder det vigtigt at der bliver aftalt, hvordan der afholdes forældrerådvalg for det kommende år. Den 27. august skal den nye bestyrelse konstitueres.

Bestyrelsen anbefaler, at der ud over valg er et fagligt punkt på dagsordenen.

Der bliver spurgt ind til om det kan gøres elektronisk. Tina undersøger dette med kriseledelsen, og vender tilbage.

Det er også vigtigt, at der i årsberetningen fra formanden i forældrerådene kommer en fortælling i forhold til corona.

I forhold til hvornår vi kan forsamles, og om der kommer nye meldinger fra sundhedsstyrelsen, så afventer vi en endelig beslutning. Tina ajourfører bestyrelsen når der er nyt.

Ad 6: Der skal ansættes ny pædagogiske ledere i tre afdelinger:

DII-institution Perlen, her er ansættelsesproceduren i gang, Den er i genopslag, og det forventes at der er ansat ny pædagogisk leder den 1. august.

Børnehaven Silkeborg, Gertrud skal på efterløn, og der skal ansættes ny pædagogisk leder til den 1. august. Stillingen er i opslag.

		<p>Vuggestuen Heimdalsvej: Her har Trine Jønsson i en periode haft fælles ledelse for Vuggestuen Nannasvej og vuggestuen Heimdalsvej, det vil hun have frem til den 1. oktober, hvor vi håber at få ansat en pædagogisk leder i vuggestuen.</p> <p>Ad 7: Overgangsarbejdet. Tina tager fat på Åby og Gammelgaard i forhold overgangsarbejdet. Der arbejdes på retningslinjer i kriseledelsen i Børn og Unge, som har udgangspunkt i sundhedsstyrelsens retningslinjer. Bestyrelsen opfordrer også til, at man som forældre i denne tid selv går på ens barn kommende skole, og snakker skolestart med sit barn.</p> <p>Hvis der er særlige bekymringer, skal man tage fat i pædagogisk leder eller pædagog i barnets afdeling. Tjek i øvrigt hjemmesiden på den skole, barnet skal gå på.</p> <p>Lederteamet drøfter også emnet, om melder ud.</p>

**Kommende datoer for bestyrelsesmøder 2019/2020:**

Konstituerende bestyrelsesmøde d. 27. august 2020

--

--