

Dagsorden og referat til bestyrelsesmøde i Gl. Åby Dagtilbud



Dato: den 12. marts 2024

Tidspunkt: 19.00 – 21.30

Tilstede: Martin, Camilla, Pernille, Agnethe, Kathrine, Tina, Jan, Annette

Afbud: Rikke, Birthe, Mikkel, Patrick, Louise, Sine

Gæster: Pædagogisk leder Jan Holm fra DII Perlen

Ordstyrer:

Referent: Annette

Mødet afholdes på Silkeborg, Silkeborgvej 342. Man kan parkere bagved bygningen.

Indledning			
Punkt	Tid	Beslutning/handling	Referat

<p>A. Godkendelse af referat og dagsorden</p>	<p>19.00 – 19.15</p>		
<p>Sager til drøftelse og behandling:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Tilsyn ved Jan, Annette og Tina. Dagtilbuddet er godt i gang med tilsyn, og vi gennemgår procedure og hvordan der arbejdes videre med tilsyn både i bestyrelsen, på forældreråd og i afdelingerne. Der vises også en kort film vedr. tilsyn. 2. Rekruttering, status på hvordan der ser ud med at rekruttere. Hvilke indsatser arbejder vi på i dagtilbuddet, herunder pædagoger på fuld tid. 3. Overgange mellem dagtilbud og skole. 	<p>19.15 – 20.15</p> <p>20.15 – 20.45</p> <p>20.45 – 21.00</p>		<p>1. Tilsyn Silkeborg har haft det første uvildige tilsyn i dagtilbuddet.</p> <p>I 2022 trådte der ny lovgivning i kraft som betyder at alle dagtilbud skal have uvildigt tilsyn. I Aarhus Kommune er det besluttet at opgaven varetages af pædagogiske ledere, dagtilbudsledere og konsulenter fra børn og unge.</p> <p>Tilsynet føres ud fra materialet Iters og Ecers og har til formål at sikre kvaliteten. Materialet tager udgangspunkt i det børneliv der leves i institutionerne og ser på hvordan det er at være barn og hvordan læringsmiljøet bedst organiseres.</p> <p>Materialet er bygget om omkring seks temaer. Konsulent kigger på alle seks temaer og dagtilbudsleder og pædagogisk leder kigger på tre af temaerne.</p>

<p>Der er besluttet en minimumsprocedure for overlevering mellem skole og dagtilbud, som vi nu går i gang med. Intro ved Tina og Annette.</p>			<p>Kulturen omkring det at føre tilsyn og fokus på det som børnene oplever skal ud at leve i institutionerne. Både pædagogisk leder og medarbejdere fører i dagligdagen også tilsyn når de observerer hinanden og stiller sig nysgerrig overfor egen praksis.</p> <p>Tilsynet kan være med til at give et løft i forhold til pædagogfaget. Nu er der noget der er defineret og som alle afdelinger bliver målt på.</p> <p>Når alle tilsyn i afdelingerne er afsluttet, indkaldes bestyrelsen til et møde hvor konsulenten kommer ud og gennemgår det samlede tilsyn for hele dagtilbuddet. Bestyrelsen anbefaler alle afdelinger at gennemgå materiale vedr. tilsyn, samt se videoen, der beskriver tilsyn.</p> <p>2. Rekruttering</p> <p>I dagtilbuddet er der fokus på rekruttering. Ca. hver anden pædagogstilling bliver genopslået. Vi er derfor nysgerrige på hvordan vi får tiltrukket medarbejdere f.eks. nyuddannede pædagoger.</p> <p>Lige nu er der fire ledige pædagogstillinger i dagtilbuddet.</p>
---	--	--	---

			<p>I Dagtilbuddet er der lige pt. 62% uddannet personale og det ved vi betyder meget for de ansøgere vi får.</p> <p>Katrine fra Solsikken er optaget af forældrenes rolle i at holde fast i de gode medarbejdere der er rundt i afdelingerne. Hun spørger ind til hvad forældre gør i andre afdelinger.</p> <p>I dagtilbuddet er der fastlagt nogle indsatsområder i forhold til nye medarbejdere men også i forhold til at fastholde de medarbejdere som allerede er i dagtilbuddet. Der er også nedsat en matrix-gruppe, som på vegne af dagtilbuddet har opgaven, også ind i dagtilbuddets lokale MED udvalg. Der er blandt andet fokus på:</p> <ul style="list-style-type: none">- Sparring til nyuddannede pædagoger og pædagogiske assistenter, og dagplejere.- Seniorsamtalen- Onboarding- Arbejds miljødag- Mentorordninger <p>Tiltag skal løbende udvikles.</p> <p>3. overgangen mellem dagtilbud og skole</p> <p>Der er kommet nyt obligatorisk materiale til overgange imellem dagtilbud og</p>
--	--	--	---

			<p>skole. Dette er for at sikre at alle børn får samme overlevering i forbindelse med skolestart. I materialet er der fokus på barnets ressourcer.</p> <p>Er der børn hvor der er behov for en opmærksomhed i forhold til skolestart arbejdes der med dette i god tid inden skolestart med f.eks. møder hvor forældre, skole og pædagoger deltager, for at sikre den bedst mulige skolestart.</p>
<p>1. Bestyrelsens eget punkt: Hvad skal bestyrelsesmedlemmerne tage med tilbage til forældrerådsmøderne?</p>	<p>21.00 – 21.10</p>		
<p>2. Orientering</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Formand ➤ Dagtilbudsleder ➤ * Læreplan på afdelingsniveau <ul style="list-style-type: none"> *Bygninger i dagtilbuddet *Ansættelse af pædagogisk leder Perlen ➤ Forældrerepræsentanterne ➤ Personalerepræsentanterne 	<p>21.10 – 21.25</p>		<p>Der afventes nyt vedr. læreplan på afdelingsniveau, idet læreplanen er på listen over regeringens og KL-forslag vedr. regelforenkling.</p> <p>Stillingen som pædagogisk leder kommer i opslag den 18. marts. Forventet til besættelse 1. juni.</p>

➤ Udvalg			
Eventuelt	21.25 – 21.30		

Kommende bestyrelsesmøder:

Den 29. maj 2024: Økonomi, status på tilsyn, overgange mellem dagtilbud og skole, workshop med Pia Thomsen i april måned.