

# Bestyrelsens principper i Gl. Åby Dagtilbud

Dato: 2017 – 11 - 06

1. At det bærende princip bag hele ledelses- og den pædagogiske opgaven i Gl. Åby Dagtilbud er, at så mange beslutninger som muligt ligger i de enkelte afdelinger ved de pædagogiske ledere
2. At det bærende princip også udmøntes økonomisk ved at der udmeldes en samlet ramme til afdelingerne som disse kan prioritere indenfor, prioriteringerne skal være i rød tråd med Dagtilbuddets overordnede og lokale indsatsområder beskrevet i dagtilbuddets lokale udviklingsplan
3. At prioritere løbende efter og videreuddannelse af medarbejdere og ledelse
4. At størstedelen af personalet er uddannet personale – pædagoger
5. At den administrative del understøtter den pædagogiske opgave og ledelsesmæssige opgave
6. At vi følger Aarhus Kommune/byrådets tænkning i fordeling af økonomien
7. At der ved interne fusioner i dagtilbuddet gives 100.000 kr. fra dagtilbuddet til en fusionsproces
8. At der ved fornyelser af legepladser betales 20 % af det samlede beløb fra dagtilbuddet til afdelingen, resten betales af den enkelte afdeling eller ved søgning af fonde
9. At der er i Dagtilbuddet er nedsat en økonomigruppe, som udarbejder oplæg til bestyrelsen i forhold til reservationer i dagtilbuddet. Gruppen består af både forældre, medarbejder og pædagogisk leder og dagtilbudsleder. Administrativ medarbejder fungerer som sekretær, og idegenerator.
10. Bestyrelsen har besluttet, at der er samspasning i ugerne 29 og 30, samt de tre dage op til Påsken, dagen efter Kristi Himmelfartsdag, Grundlovsdag, og dagene mellem jul og nytår.
11. Bestyrelsen har besluttet at der arbejdes med overgange i forbindelse med at børn har skift indenfor 0- 6 års området, samt i forhold til overgangen til skole.
12. Bestyrelsen har besluttet at alle afdelinger skal arbejde med natur

Bestyrelsen har uddelegeret indstillingsretten ved ansættelse af personale til forældrerådet/afdelingen – dette gælder ikke ved ansættelse af pædagogisk leder og dagtilbudsleder.

Bestyrelsen har uddelegeret kompetencen til forældrerådene i forhold til at fastlægge principper for anvendelse af dagtilbuddets lokaler uden for åbningstid, dog efter retningslinjer vedtaget af byrådet.

## I forbindelse med kost:

- Kostordningen skal efterleve Aarhus kommunes kostpolitik
- At alle køkkenpersonaler har en relevant uddannelse

- Der er tildelt 7, 50 kr. pr. dag pr. barn til indkøb af råvarer i institutionsafdelingerne
- Kosten skal sammensættes og tilberedes under hensyn til børnenes alder
- Kosten skal sammensættes således at vi, så vidt muligt, undgår at nogle børn udelukkes fra måltidet
- At personalet er gode forbilleder
- At personalet spiser det samme mad som børnene
- At personalet spiser madpakker i deres pause
- At personalet skaber nysgerrighed og madmod
- At børnene kommer med i køkkenerne og får små smagsprøver for at skabe madmod
- At personalet har en positiv kommunikation omkring maden
- At kosten er en del af de pædagogiske aktiviteter
- At personalet benævner det de spiser, og derved styrker den sproglige kompetence
- Størstedelen af kosten skal være økologisk – byrådsbeslutning om 60 -90 %
- At der til børnefødselsdage i dagtilbuddet kun serveres en usund ting (sukker) i børnehaverne, mens vuggestuerne ikke serverer dette.

### **Fødselsdage:**

Bestyrelsen laver et princip om, at der maks. er én usund ting til fødselsdage, og at man gerne må overveje mængder, type af sukker etc. Der opfordres til, at man spiser det sunde måltid før det usunde.

Grunden til politikken: I vuggestue og dagpleje oplever man ikke problemet. I børnehaven er det en god idé med maks. en usund ting.

Det handler også om respekt for køkkenlederne, som er uddannede i kost og ernæring. Som dagtilbud bruger vi også penge på, at børnene får sund mad, dette bør også efterleves i hverdagen.

Det skal som udgangspunkt være forældrene, der bestemmer, hvor meget sukker børnene får, og det har de ikke mulighed for, når der er sukker i institutionen.

- Som udgangspunkt bliver der ikke serveret noget sukkerholdigt i vuggestuerne, mens i børnehaven må der maks. være én usund ting til f.eks. fødselsdage.
- Hvad har man fået inden? Det er vigtigt at få den sunde mad først.
- Tænk over om sukker evt. kan erstattes med frugtsukker.

**Det er desuden besluttet** i bestyrelsen at der arbejdes med indsatsen på at udfordre det enkelte barn og stimulere dets lyst til at lære samt kommunikation omkring det – det vil sige dokumentation af ting der foregår i dagligdagen.

Desuden arbejdes der løbende med udviklingspunkterne i dagtilbuddets lokale udviklings plan.